



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

www.lmlo.lt



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos ataskaita už 2020 m.

Patvirtinta LMLO visuotiniame narių susirinkime (2021-04-29)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- Šiuo metu LMLO vienija 44 moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančias organizacijas iš visų Lietuvos regionų.
- LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų, narė.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Asociacijos

“Lietuvos moterų lobistinė organizacija” narių sudėtis finansinių metų pabaigoje ir praėjusių finansinių metų pabaigoje nesikeitė.

Ataskaitiniu laikotarpiu asociacijos narių skaičius - 44 juridiniai asmenys.

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai (1)

	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
1.	Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860
2.	Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556
3.	Viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"	Viešoji įstaiga	300048749
4.	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras	Asociacija	150103865
5.	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969
6.	Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084
7.	Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138
8.	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Viešoji įstaiga	142120224
9.	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras	Asociacija	164301622
10.	Lietuvos etninių grupių moterų verslininkių draugija	Asociacija	195732389
11.	Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123
12.	Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695
13.	Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014
14.	LIETUVOS MOTERŲ DRAUGIJA	Asociacija	190728141
15.	ŠIRVINTŲ MOTERŲ KLUBAS "JUMS"	Asociacija	178312664
16.	Viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267
17.	Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496
18.	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082
19.	Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532
20.	Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693
21.	Moterų teisių asociacija	Asociacija	304220614
22.	ASOCIACIJA "KAUNO MOTERŲ LINIJA"	Asociacija	302530203



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai (2)

	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
23.	Visuomeninė organizacija "Moterų veiklos inovacijų centras"	Asociacija	193455395
24.	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530
25.	Lietuvos moterų sporto asociacija	Asociacija	191696426
26.	Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708
27.	Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391
28.	Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga	191992610
29.	Moterų centras "Ievos namai"	Asociacija	184205275
30.	Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889
31.	Lietuvos demokratinės moterų kolegijos Klaipėdos skyrius	Asociacija	141672426
32.	Telšių krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338
33.	Panevėžio politikų klubas "Veiklios moterys"	Asociacija	300604135
34.	Šakių moterų veiklos klubas	Asociacija	300072860
35.	Šiaulių universiteto Lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	111951345
36.	Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112
37.	Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras	Viešoji įstaiga	304486353
38.	Marijampolės apskrities vyrų krizių centras	Asociacija	303071233
39.	Vilkaviškio moterų informacijos ir pagalbos centras	Asociacija	302681066
40.	Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264
41.	Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989
42.	Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476
43.	Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059
44.	Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra	Viešoji įstaiga	303603924





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2020 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų ir uždavinių, numatytų LMLO strategijoje, įgyvendinimo.
- Vykde lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų ir vyrų lygybės klausimų aktualijas.
- Delegavo LMLO atstovus į komitetus bei komisijas:
 - ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos LMLO atstovavo Liudmila Mecajeva.
 - ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
 - ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
 - ✓ NVO tarybos posėdžiuose ir Lietuvos NVO Koalicijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
 - ✓ Darbo grupėje prevencijos ir apsaugos nuo smurto prieš moteris bei smurto artimoje aplinkoje klausimams koordinuoti ir spręsti Salomėja Jasudienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič, Irma Zabulionytė.
 - ✓ LR Užsienio reikalų ministerijos sudarytoje darbo grupėje dėl JT Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 (2000) dėl moterų, taikos ir saugumo įgyvendinimo veiksmų 2018-2021 m. plano patvirtinimo ir įgyvendinimo: Virginija Šidlauskienė, Dalia Puidokienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič
- Tęsė aktyvų darbą LMLO smurto prevencijos Komitetas, kurio iniciatyva įsteigta Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija.
- Rengė ir įgyvendino projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprino ir viešino LMLO.
- Dalyvavo Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO strategija

LMLO VIZIJA: Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA: Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę ne tik *de jure*, bet ir *de facto*

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.
- Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO projektinė veikla 2020 metais

LMLO 2020 m. įgyvendinti projektai:

- 1) Tęsimas įgyvendinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos koordinuojamas ESF finansuojamas projektas „**Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė**“. Projekto trukmė: 2018-2022; LMLO- partneris projekte.
- 2) Tęsimas įgyvendinti Moterų informacijos centro koordinuojamas ESF finansuojamas projektas „**Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas**“. Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- partneris projekte.
- 3) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas „**Moterų ir vyrų lygybės priemonių įgyvendinimas - pažangiems pokyčiams**“. Projekto trukmė: 2020; LMLO- projekto koordinatorius.
- 4) Tęsimas įgyvendinti Lietuvos moterų sporto asociacijos koordinuojamas projektas, skirtą fizinio aktyvumo skatinimui , „**Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis- moterų sporto plėtrai Lietuvoje**“ Projekto trukmė: 2019-2022. LMLO- partneris projekte.
- 5) Tęsimas įgyvendinti ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerysčių paprogramės projektas „**Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)**“. Projekto trukmė: 2019-2021; LMLO- projekto koordinatorius.



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekte „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapį, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti mokymai visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams; 57 mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms. Savivaldybių atstovai buvo konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2020 metais buvo tęsiami mokymai savivaldybių pavaldžioms įstaigoms, vykdytos nuotolinės konsultacijos savivaldybių atstovams ir pravesta 12 tiesioginio kontakto informacinių renginių bendruomenėms.

Dėl COVID 19 pandemijos projektą planuojama pratęsti iki 2022 m. balandžio mėnesio.



Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

Kauno moters užimtumo ir informacijos centro
Moterų informacijos centro
Lygių galimybių plėtros centro
Socialinių inovacijų fondo



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



ESF projektas

“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”

Projekto tikslas

Kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę.

Projektą koordinuoja Moterų informacijos centras

LMLO yra partneris

Pagrindinis LMLO uždavinys projekte – projekto sklaida.



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Moterų ir vyrų lygybės priemonių įgyvendinimas - pažangiems pokyčiams”,
finansuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Projekto uždaviniai:

- 1.4. Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus
- 1.7. Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių darbdaviams
- 4.7. Parengti praktines rekomendacijas dėl diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir organizuoti mokymus tikslinėms grupėms
- 4.8. Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas
- 5.3. Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią užsienio lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba
- 6.3. Organizuoti kasmetinius geriausių lyčių lygybės priemonių, suplanuotų ir įgyvendintų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, apdovanojimus

Projektą įgyvendino atstovai iš:

- Joniškio moterų asociacija
- Marijampolės apskrities vyrų krizių centras
- Moterų informacijos centras
- Motyvatoriai LT
- Lietuvos savivaldybių asociacija
- Socialinių inovacijų fondas
- Šiaulių universiteto lyčių studijų centras
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje”

Bendrai finansuojamas sporto rėmimo fondo lėšomis projektas

Nr. SRF-FAV-2019-1-0387

Projekto tikslas – padidinti Kauno rajono mergaičių ir moterų sąmoningą įsitraukimą į reguliarias fizinio aktyvumo ir sporto veiklas per 2019-2022 metus.

Projekto metu išskirtinis dėmesys skiriamas įvairių amžiaus grupių moterų – Kauno rajono mergaičių, moterų ir senjorių fizinio aktyvumo skatinimui, reaguojant į tyrimais nustatytus faktus, jog moterų fizinis aktyvumas Lietuvoje nepakankamas, lyginant su vyrų ir su kitų demokratinių šalių moterų fiziniu aktyvumu.

Keliami uždaviniai:

1. Motyvuoti Kauno rajono seniūnijų mergaites, moteris ir senjores dalyvauti fizinio aktyvumo veiklose.
2. Organizuoti fizinę veiklą ir su edukaciniais elementais Kauno rajono mergaitėms, moterims ir senjorėms.
3. Stiprinti Kauno rajono seniūnijų moterų suvokimą apie fizinio aktyvumo naudą.
4. Rengti ir pravesti sporto renginius, skirtus fizinio aktyvumo bei moterų lygių galimybių sporte ir kitose srityse skatinimui

<http://www.lmsa.lmlo.lt/>

Projekto koordinatorius – Lietuvos moterų sporto asociacija

Projekto partneriai:

- Lietuvos moterų lobistinė organizacija
- Kauno rajono trečiojo amžiaus universitetas



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje”

<https://godigital.lmlo.lt>



Projektu siekiama

skatinti nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.

Projekto tikslai

- Didinti suaugusiųjų švietėjų kompetencijas motyvuoti mažesnių galimybių arba nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris dalyvauti mokyme, kuris orientuotų jas įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.
- Propaguoti moterų ir vyrų lygybę siekiant mokytis informacinių skaitmeninių technologijų ir besimokančiųjų moterų įsidarbinimą, naudojant šias žinias.
- Naudojant įsivertinimo įrankį bei skaitmeninį ženklelį pagerinti neformaliojo mokymosi kurso “Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas” metu įgytų kompetencijų pripažinimą.



godigital.lmlo.lt



Bendrai finansuojama pagal
Europos Sąjungos programą
„Erasmus+“

2019-2021

**Suaugusiųjų švietėjų
kompetencijų didinimas
skatinant moterų užimtumą
skaitmeniniame darbo
rinkos sektoriuje**



PROJEKTO PARTNERYSTĖ



Projekto koordinatorius

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (Lietuva)
www.lmlo.lt



Projekto partneriai

Socialinių inovacijų centras LTD (Kipras)
www.csicy.com



DANMAR Computer SP ZOO (Lenkija)
www.danmar-computers.pl



Magenta (Ispanija)
www.magentaconsultoria.com



ASOCIATIA IN VARIETATE CONCORDIA (Rumunija)
www.invarietateconcordia.ro



Informacijos technologijų mokymo centras (Lietuva)
www.itmc.lt



PROJEKTO ASOCIJUOTI PARTNERIAI

- Europos moterų lobistinė organizacija (ES)
- Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno departamentas (Lietuva)
- Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija (Lietuva)
- Lyderių akademija (Lietuva)
- Lietuvos kompiuterininkų sąjunga (Lietuva)
- Prekybos darbuotojų profesinė sąjunga (Lietuva)
- Union Sindical Obrera (Ispanija)
- Asociación Mar Violeta (Ispanija)
- Federación de Asociaciones de Mujeres Progresistas de Asturias (Ispanija)
- Viva Femina (Lenkija)
- Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (Lenkija)
- Citizens in Power (Kipras)
- Association for Development for Social Assistance and Professional training (Rumunija)
- Asociația Generației de Azi (Rumunija)

Intelektiniai produktai

- 01 Suaugusiųjų švietėjų mokymo programa *“Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas”*
- 02 Įsivertinimo įrankis, skirtas suaugusiųjų švietėjo „Moterų įsidarbinimo STSD konsultanto“ kompetencijai pripažinti
- 03 Atvirųjų švietimo išteklių rinkinys moterims *“Kodėl man svarbu persikvalifikuoti darbui skaitmeniniame sektoriuje”*



Suaugusiųjų švietėjų
mokymo programa
*“Moterų įsidarbinimo su
skaitmeninėms
technologijomis
susijusiuose darbuose,
propaguojant moterų ir
vyrų lygybę darbo rinkoje,
konsultantas”*

Suaugusiųjų švietėjų mokymo programa

“Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas”.

- Tikslinė grupė – suaugusiųjų švietėjai.
- Paskirtis – suteikti suaugusiųjų švietėjams konsultantų kompetencijas, reikalingas moterų, turinčių mažiau galimybių ar esančių nepalankioje situacijoje, skatinimui mokytis, siekiant įsidarbinti su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose (**STSD**).



Suaugusiųjų švietėjų
mokymo programa
*“Moterų įsidarbinimo su
skaitmeninėms
technologijomis
susijusiuose darbuose,
propaguojanč moterų ir
vyrų lygybę darbo rinkoje,
konsultantas”*

01

- Intelektinio produktas **01** - masinis atvirasis internetinis kursas (MAIK) leidžiantis organizuoti lankstų suaugusiųjų-švietėjų konsultantų mokymąsi panaudojant apverstos klasės metodą.
- Kurso metu tobulinamos šešios suaugusiųjų-švietėjų konsultantų kompetencijos.
- Kursą sudaro trys moduliai
 - I modulis**
Lyčių lygybė mokymosi aplinkoje ir darbo rinkoje
 - II modulis**
Skaitmeninis sektorius – naujos galimybės moterų pažangai siekiant aukštesnės kvalifikacijos ir geresnės pozicijos darbo rinkoje
 - III modulis**
Efektyvios konsultavimo ir motyvavimo strategijos siekiant padidinti nepalankioje padėtyje esančių moterų poreikį persikvalifikuoti skaitmeninio sektoriaus darbams
- MAIK baigiamas konsultanto kompetencijų įsivertinimo testu.

I modulis

Lyčių lygybė mokymosi aplinkoje ir darbo rinkoje

Specifinė kompetencija:

- Moterų ir vyrų lygybės supratimas

II modulis

Skaitmeninis sektorius – naujos galimybės moterų pažangai siekiant aukštesnės kvalifikacijos ir geresnės pozicijos darbo rinkoje

Specifinė kompetencija:

- Supratimas apie moterų įsidarbinimo su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose svarbą

III modulis

Efektyvios konsultavimo ir motyvavimo strategijos siekiant padidinti nepalankioje padėtyje esančių moterų poreikį persikvalifikuoti skaitmeninio sektoriaus darbams

Pagrindinės kompetencijos:

- Etikos principų ir profesinių standartų laikymasis konsultuojant besimokančias moteris
- Pasitikėjimu grįsto ryšio su besimokančiomis moterimis užmezgimas
- Efektyvus bendravimas su besimokančiomis moterimis
- Mokymosi ir jo siekiamų rezultatų moderavimas



Įsivertinimo įrankis, skirtas
suaugusiųjų švietėjo „*Moteryų
įsidarbinimo STSD
konsultanto*“ kompetencijai
pripažinti

Įsivertinimo įrankis, skirtas suaugusiųjų
švietėjo „*Moteryų įsidarbinimo STSD
konsultanto*“ kompetencijai pripažinti

- Tikslinė grupė – suaugusiųjų švietėjai.
- Paskirtis – sudaryti galimybes pripažinti
įgytas kompetencijas, naudojant įsivertinimo
įrankį bei skaitmeninį ženklelį.
- Įsivertinimo įrankį sudaro 30 suprogramuotų klausimų.



Atvirųjų švietimo išteklių rinkinys moterims *“Kodėl man svarbu persikvalifikuoti darbui skaitmeniniame sektoriuje”*

Atvirųjų švietimo išteklių rinkinys moterims “Kodėl man svarbu persikvalifikuoti darbui skaitmeniniame sektoriuje”

- Tikslinė grupė – moterys turinčios mažiau galimybių arba esančios nepalankioje socialinėje ar ekonominėje situacijoje.
- Paskirtis:
 - ✓ Propaguoti moterų ir vyrų lygybę siekiant mokytis ir besimokančiųjų moterų įsidarbinimą su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose.
 - ✓ Suteikti aukštos kokybės mokymosi galimybes moterims, motyvuojant jas persikvalifikuoti darbui skaitmeninėms technologijomis susijusiuose



Atvirųjų švietimo išteklių
rinkinys moterims *“Kodėl man
svarbu persikvalifikuoti darbui
skaitmeniniame sektoriuje”*

Atvirųjų švietimo išteklių rinkinį moterims sudaro:

- Skaitmeninės istorijos *“Moterų sėkmės skaitmeniniame sektoriuje”*
- Interaktyvūs skaitiniai *“Moterų ir vyrų lygybės darbo rinkoje ABC”*
- Kvalifikavimo arba perkvalifikavimo darbui skaitmeniniame sektoriuje programų rinkinys
- Veiksmų planas *“Mano tolimesni žingsniai link skaitmeninio sektoriaus”*



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO advokacinė veikla 2020 metais

Pasiūlymai

- LMLO pasiūlymai: **„Dėl karantino ir kovos su koronavirusu (COVID-19) poveikio moterų padėčiai ir moterų organizacijoms“**. Pateikimo data 2020-03-23. LR Seimo kanceliarijos registruotas 2020-03-24 Nr. G-2020-2378. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atsakymas. 2020-04- Nr.
- LMLO pasiūlymai **„Dėl 2021–2030 m. Šeimos politikos stiprinimo plėtros programos“**. Pateikimo data 2020-06-05, registracijos Nr. LMLO-2020/06-01
- LMLO pasiūlymai **„Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos“**. Pateikimo data 2020-07-28, registracijos Nr. 2020/07-28/01 Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atsakymas 2020-07-31 Nr. S-3352
- **LMLO pasiūlymai politinėms partijoms dėl moterų ir vyrų lygybės užtikrinimo Lietuvoje**. Pateikimo data 2020-08-10, registracijos Nr. LMLO 2020-08/05
- LMLO pasiūlymai **„Dėl Šeimos politikos stiprinimo plėtros programos“**. Pateikimo data 2020-08-10, registracijos Nr. 2020/11/10-2
- LMLO pasiūlymai **„Dėl įtraukios darbo rinkos plėtros programos“**. Pateikimo data 2020-11-11, registracijos Nr. 2020/11/11-01
- LMLO siūlymas **„Dėl LR Seimo Žmogaus teisių komiteto sudėties“**. Pateikimo data 2020-11-23; registracijos Nr. 2020/11/24-4 LR Seimo kanceliarijos gavimo data 2020-11-24, registracijos Nr. G-2020-9933



LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization **EWL) narė**

EWL vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL - <http://www.womenlobby.org/>

- Atstovaujama Lietuvai EWL Generalinėje Asamblėjoje bei EWL tarybos susitikimuose
- Parengti Raštai ES Parlamentui, Komisijai – paremiant kitų šalių (EWL) narių klausimus.

Lietuvos moterų lobistinės atstovavimo Europos moterų lobistinėje organizacijoje tvarka ir pagrindinės veiklos

- Lietuvos moterų lobistinės organizacijos yra patvirtinusi veiklos Europos moterų lobistinėje organizacijoje aprašą, kuris nustato LMLO atstovo bei pakaitinio asmens EMLO valdyboje delegavimo procedūrą, apibrėžia jų rotaciją EMLO, reglamentuoja LMLO narių delegavimo į EMLO komitetus, darbo grupes „Task force“, ir skubios pagalbos sambūrius. Siekiant įtraukti į EMLO veiklą įvairių šalių kompetentingus ekspertus formuojami tematiniai komitetai arba darbo grupės.
- Iš Lietuvos deleguoti 3 asmenys: EMLO tarybos narė ir jo pakaitinė, taip pat atstovė Smurto prieš moteris observatorijoje. Nuo 2016 m. EMLO tarybos narė yra Audronė Kisielienė, pakaitinė – Virginija Aleksejūnė. Į EMLO tarybą atstovus nuo LMLO deleguoja visuotinis narių susirinkimas.
- Šiuo metu LMLO atstovas smurto prieš moteris stebėsenos komitetas šiame komitete yra Dovilė Masalskienė, o jos vaiko priežiūros atostogų metu 2020 m. atstovavo Rugilė Butkevičiūtė. Į šį komitetą delegatus siūlo LMLO Smurto prieš moteris mažinimo ir smurto artimoje aplinkoje komitetas.

Pagrindinės LMLO veiklos EMLO

- Dalyvavimas advokacijos procesuose Europiniu mastu, bendradarbiavimas su kitų šalių NVO, informacijos sklaida ir dalyvavimas aukšto lygio renginiuose, bendri projektai, savo patirties perdavimas, siekiant lyčių lygybės progreso ES ir Lietuvoje.
- EMLO dirba ypatingai profesionaliai lyčių lygybės srityje. Penkeriems metams yra patvirtinta strategija, kasmet yra atnaujinamos veiklos kryptys. LMLO savo strategiją derina su EMLO strategija.

Pagrindinės LMLO veiklos EMLO 2020m. ir jų rezultatai

- 2020 m. dėl COVID 19 pandemijos EMLO narių veikla buvo organizuota nuotoliniu būdu, taip pat Generalinė Asamblėja, kuri rengiama birželio mėnesiais, buvo suorganizuota nuotoliniu būdu 2020 m. rugsėjo 7-8 dienomis. Pirmą dieną vyko tarybos susirinkimas ir jo metu tarybos nariai priėmė sprendimus balsuodami nuotoliniu būdu. Antrąją dieną – Generalinėje asamblėjoje be Audronės Kisielienės ir Virginijos Aleksejūnės, stebėtojų teisėmis iš Lietuvos dalyvavo Moterų informacijos centro direktorė Jūratė Šeduikienė ir Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centro direktorė Dalia Puidokienė.

Generalinės Asamblėjos patvirtintos metu 2021 m. pagrindinės EMLO kryptys:

- Advokacija, siekiant efektyvių ir gerus resursų turinčių institucinių mechanizmų, Europos lyčių lygybės strategijos įgyvendinimui ir monitoringui, įskaitant lyčių lygybės aspekto integravimą ir biudžeto sudarymą.
- Rekomendacijų pagal EMLO „**Purple Pact: A feminist approach to the economy**“, parengimas. Dokumentas pateikia moterų ekonominės padėties problemas:
https://www.womenlobby.org/IMG/pdf/purplepact_publication_web.pdf
- Advokacija dėl smurto prieš moteris ir mergaites, ypač dėl ES direktyvos, įskaitant seksualinę prievartą ir smurtą internetu (online).
- Pačių EMLO narių gebėjimų stiprinimas, resursų mobilizavimas.
- Sekančių penkerių metų strategijos rengimas.

- 2020 metais buvo renkama informacija apie moterų situaciją pandemijos metu, ši informacija apibendrinama ir operatyviai viešinama. Taip pat parengtas dokumentas dėl moterų padėties COVID 19 akivaizdoje. Šio dokumento svarstyme dalyvavo narės, o jau parengtas dokumentas apsvarstytas su LMLO narėmis. Rengiant kreipimąsi Dėl moterų padėties COVID19 pandemijos metu Lietuvoje: keliamos visoms moterims paaštrėjusios problemos – smurtas artimoje aplinkoje, moterų darbo ir šeimos problemų derinimas karantino metu, didesnė moterų rizika, nes jų daugiausia dirba slaugos sektoriuje, medicinoje.
- 2020 m. toliau buvo vykdomas bendradarbiavimas su kitų šalių NVO ir tarptautinėmis organizacijomis. Kaip ir kiekvienais metais vyko diskusija su Baltijos šalių grupe. Latvijos iniciatyva pateiktas projektas dėl Baltijos šalių bendradarbiavimo stiprinimo.

- Toliau, pasinaudodamas plačiu EMLO tinklu LMLO viešimo Lietuvos gerąją praktiką bei įgyvendinamus projektus. Ypatingo dėmesio iš kitų EMLO narių susilaukia LMLO projektai pagal MVLG programą ir ESF projektai skirti lyčių lygybei, konstruktyvaus tarpinstitucinio bendradarbiavimo su NVO pristatymas. Lietuva siekia stiprinti lyčių lygybę savivaldos lygiu – apie projektus informuojami ir kitos šalys.
- Taip pat vyko keletas susitikimų su EMLO sekretoriatu dėl LMLO koordinuojamo ERSMUS+ projektą „Go-Digital: Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje“ (godigital.lmlo.lt), kuris skirtas moterų motyvavimui dirbti skaitmeniniame sektoriuje. EMLO yra oficialus šio projekto asocijuotas partneris ir apie projektą informaciją paskleidė per tinklus, pavišino EMLO svetainėje.



- 2020 metais Lietuvos moterų lobistinės organizacijos ekspertės Dvilė Masalskienė ir Rugilė Butkevičiūtė aktyviai dalyvavo Europos moterų lobistinės organizacijos Smurto prieš moteris observatorijos, vienijančios smurto lyties pagrindu ekspertės iš skirtingų ES šalių veiklose.
- Keitimasis patirtimi EWL Living room platformoje: šioje platformoje EWL observatorijos ekspertės keičiasi patirtimi, generuoja advokacijos idėjas ir rengia dokumentus. Pvz: Pasiūlymų rengimas Europos Komisijai ir kitoms ES agentūroms bei ES valstybėms narėms: teikti pasiūlymai ES Lyčių lygybės strategijai dėl smurto lyties pagrindu, rengtas dokumentas dėl COVID – 19 pasėkmių smurtui lyties pagrindu prieš moteris. 2020 m. liepos 7 d. Dvilė Masalskienė dalyvavo susitikime su komisare Helena Dalli, kurio metu kartu su kitomis observatorijos ekspertėmis aptarė smurto lyties pagrindu problemas ir aptarė galimybes ratifikuoti Stambulo konvenciją Lietuvoje.
- Advokacijos kampanijų rengimas: EWL observatorija konsoliduoja Stambulo konvenciją ratifikavusių valstybių narių patirtį ir padeda neratifikavusioms šalims (tame tarpe Lietuvai) rasti tinkamiausius argumentus padėsiančius ratifikuoti konvenciją. 2020 m. rengtas bendras projektas skirtas smurto lyties pagrindu temai, nors projektas nebuvo finansuotas, narių pastangos teikiant bendrus projektus kuria galimybes koordinuotiems veiksams prieš smurtą prieš moteris ne tik nacionaliniu, bet ir ES mastu





- Keitimasis gerąją patirtimi: surinkta informacija apie gerąsias praktikas taikant apsaugos orderį smurto artimoje aplinkoje atvejais, ši informacija pristatyta institucijoms atsakingoms už LR Smurto artimoje aplinkoje įstatymo pakeitimus.
- Dalyvavimas EMLO sudaro galimybę dirbti bendruose tęstiniuose projektuose. 2020 m. Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras pagal EMLO vykdomą Brussels call projektą (<https://brusselscall.eu/>) dalyvauja viešinimo kampanijos kūrime „*Kartu už Europą be prostitucijos*“ ir jau vyko pirmasis partnerių susitikimas kampanijos rengimui, kuri bus vykdoma ir Lietuvoje – 2021 m.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:

www.lmlo.lt

Paskyros FB

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

Moderuojamos grupės

- FB: [Motery ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO ateinančių finansinių metų veiklos tikslai, uždaviniai ir planuojami atlikti darbai:

- Toliau siekti LMLO strateginių tikslų ir uždavinių, numatytų LMLO strategijoje, įgyvendinimo.
- Vykdyti lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų ir vyrų lygybės klausimų aktualijas.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus bei komisijas.
- Rengti ir įgyvendinti projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprinti ir viešinti LMLO.
- Dalyvavauti Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO projektai, pradėti įgyvendinti 2021 m.

- APF finansuojamas projektas **“StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu”**, trukmė 36 mėn., vertė 148000 Eur, iš kurių 10 proc. nuosavas indėlis.
- LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamas projektas pagal MVLG programą **“Moterų ir vyrų lygybės skatinimas darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje”**, trukmė iki 2021-12-31, vertė 55850 Eur.
- LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamas projektas **“Lietuvos moterų lobistinė organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiame, siekiame moterų ir vyrų lygybės”**, trukmė iki 2021-12-31, vertė 47042 Eur.



#StabdykDabar!
pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu

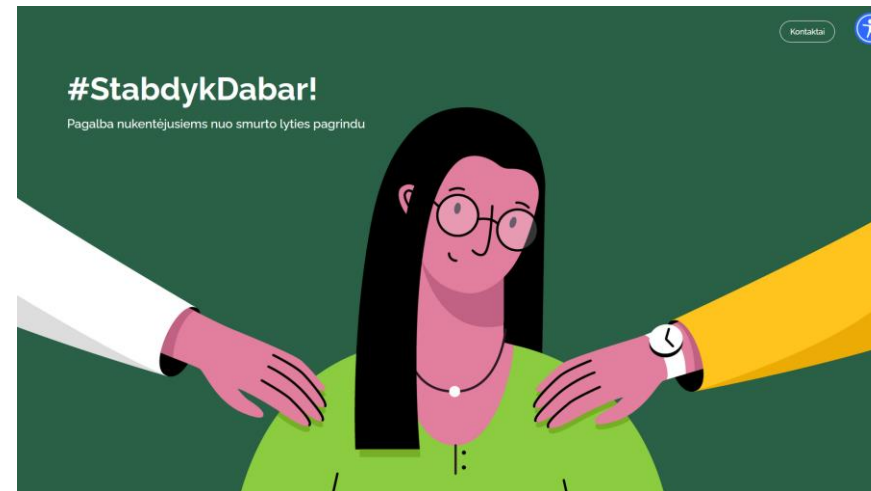
Sutarties Nr. K1-O3-IP-D-038

<https://lmlo.lt/stabdyk-dabar/>

Projekto partneriai:

- Moterų teisių asociacija (MOTA)
- Viešoji įstaiga Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras (KSPPC)
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras (TMUIC)
- Moterų veiklos inovacijų centras (MVIC)

Projekto vadovas: *Dovilė Masalskienė*



Iceland 
Liechtenstein 
Norway 
**Active
citizens fund**

2021 m. balandžio 29 d. visuotiniame narių susirinkime išrinkta LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkuvienė
6. Jurgita Cinskienė
7. Rasmina Čepkauskienė
8. Audronė Kisielienė
9. Liudmila Mecajeva
10. Nijolė Meilutienė
11. Dalia Puidokienė
12. Žaneta Simanavičienė
13. Jūratė Šeduikienė
14. Virginija Šidlauskienė
15. Skaidra Vaicekauskienė
16. Vilija Žukauskaitė

- **LMLO pirmininkė:** Audronė Kisielienė

