

**Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nepriklausomo audito išvada ir
finansinės ataskaitos už 2022 metus**

TURINYS

1. Auditoriaus išvada

2. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos finansinės ataskaitos už 2022 metus

3. Aiškinamasis raštas

4. Veiklos ataskaita

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariams

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos vadovybei

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome asociacijos Lietuvos moterų lobistinė organizacija įmonės (toliau – Asociacija) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų veiklos rezultatų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia apie Asociacijos 2022 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir finansinių ataskaitų sudarymą bei Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Asociacijos pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Asociacijos veiklos ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

UAB „Euroauditas“

Žirmūnų g. 48-27, LT-09226 Vilnius. Kodas -124016875, PVM mokėtojo kodas - LT240168716 ,
tel.: 8 687 25884, el.paštas: info@euroauditas.lt.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Asociacijos gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Asociaciją ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Asociacijos finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas

UAB „Euroauditas“

neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Asociacijos gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Asociacija negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu buvo nustatyti audito metu.

Direktorius/auditorius Robertas Kaliatka

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000111

2022 m. balandžio 19 d.

UAB „Euroauditas“

Žirmūnų g. 48-27, LT 09226 Vilnius

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001398

Asociacija Lietuvos moterų lobistinė organizacija, įm.kodas 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Savanorių pr. 1 Kaunas

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

Teisinis statusas neįregistruotas

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

Tvirtinimo žyma

PATVIRTINTA

2023 m. balandžio 20 d.

protokolo Nr.2023/04-20

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA**PAGAL 2022 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS**

2023.04.19 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabų Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		-	-
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS			
II.	MATERIALUSIS TURTAS			
III.	FINANSINIS TURTAS			
IV.	KITAS ILGALIKIS TURTAS			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		78237	222083
I.	ATSARGOS		-	206
II.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		61152	198579
III.	KITAS TRUMPALIKIS TURTAS			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		17085	23298
	TURTAS, IŠ VISO		78237	222083
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		1112	1088
I.	DALININKŲ KAPITALAS			
II.	REZERVAI			
III.	NELIEČIAMSI KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS		1112	1088
D.	FINANSAVIMO SUMOS		70182	219289
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		6943	1706
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		6943	1706
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMO SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		78237	222083

LMLO pirmininkė(subjekto įstatuose nurodyto
valdymo organo nario pareigų
pavadinimas)

(parašas)

Audronė Kisielienė

(vardas ir pavardė)

Asociacija Lietuvos moterų lobistinė organizacija, įm.kodas 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Savanorių pr. 1 Kaunas

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

Teisinis statusas neįregistruotas

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

(Tvirtinimo žyma)

PATVIRTINTA

2023 m. balandžio 20

protokolo Nr.2023/04

VEIKLOS REZULTATŲ ATASKAITA

PAGAL 2022 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS

2023.04.19 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabų Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
I.	PAJAMOS		199 390	162 344
1.	PARDAVIMO PAJAMOS		0	1050
2.	FINANSAVIMO PAJAMOS		198617	161294
3.	KITOS PAJAMOS		773	
II.	ŠAŅAUDOS		198 821	161 765
1.	PREKIŲ, SUTEIKTŲ PASLAUGŲ SAVIKAINA IR KITOS PARDAVIMO ŠAŅAUDOS		0	740
2.	VEIKLOS ŠAŅAUDOS		198617	161008
3.	KITOS ŠAŅAUDOS		204	17
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		569	579
IV.	PELNO MOKESTIS		85	87
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		484	492

LMLO pirmininkė

(subjekto įstatuose nurodyto valdymo organo nario pareigų pavadinimas)

(parašas)

Audronė Kisielienė

(vardas, pavardė)

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

Istaigos kodas 303043700

Savanorių pr. 1, Kaunas

PATVIRTINTA:

2023 m. balandžio 20 d.

protokolo Nr. 2023/04-20

2022 metų FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022 m. gruodžio 31 d.

I. BENDROJI DALIS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau – LMLO) – asociacija, užregistruota 2013 m. balandžio 16 d. VĮ Registrų centro Kauno filialas, Rejestro Nr. 4400-0547-4171:3577. Ne PVM mokėtojas. Teisinis statusas neįregistruotas.

Pagrindinė veikla (pagal EVRK): 8559 „Kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas“, 7021 „Viešųjų ryšių ir komunikacijos veikla“.

LMLO veiklos tikslas - siekti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo visose gyvenimo sferose, teisės aktų nustatyta tvarka dalyvauti lobistinėje veikloje, siekiant paveikti ES bei Lietuvos politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.

Pagrindinė 2022 m. LMLO veikla

Europos Sąjungos struktūrinių fondų projekto Nr.07.3.4-ESFA-V-425-01-0001 „Savivaldybės sėkmės kodas - lyčių lygybė“ įgyvendinimas pagal jungtinės veiklos susitarimą 2017 kovo 28 d. Pagrindinis projekto tikslas- skatinti moterų ir vyrų lygybę vietos savivaldos lygmeniu, siekiant pagerinti visuomenės, verslo bei viešojo sektoriaus supratimą apie moterų ir vyrų lygių galimybių privalumus darbo rinkoje. Projektu siekiama padėti savivaldybėms suvokti lyčių lygybės naudą, suteikti praktines žinias, kaip rengti ir tvirtinti lyčių lygybės principus atitinkančius strateginius dokumentus. Projektas vykdomas pagal susitarime numatytą biudžetą, koordinatoriui „Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba“ atsiskaitoma ruošiant finansines ataskaitas sutartyse numatytais terminais. Projektas įgyvendinamas kartu su partneriais – „Lietuvos savivaldybių asociacija“ ir LR Statistikos departamentu. LMLO biudžetas projekte – 164 481 EUR.

Europos Sąjungos struktūrinių fondų projekto Nr.08.4.1-ESFA-K-417-01-0003 „Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“ įgyvendinimas pagal 2018 spalio 1 d. sudarytą jungtinės veiklos susitarimą. Projekto tikslas- kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę. Projektas vykdomas pagal susitarime numatytą biudžetą, koordinatoriui „Moterų informacijos centras“ atsiskaitoma ruošiant finansines ataskaitas numatytais terminais. LMLO biudžetas projekte - 2952 EUR.

ERASMUS+ programos projekto Nr.2019-1-LT01-KA204-060723 „Go-Digital: Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje“ koordinavimas ir įgyvendinimas iki 2021 gruodžio 31 d. Projekto tikslas- suaugusiųjų švietėjų kompetencijų kėlimas, siekiant skatinti moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje. Projektas įgyvendinamas kartu su partneriais: MAGENTA CONSULTORIA PROJECTS SL (Ispanija); CSI CENTER FOR SOCIAL INNOVATION LTD (Kipras), DANMAR COMPUTERS SP (Lenkija), ASOCIATIA IN VARIETATE (Rumunija), VšĮ Informacijos technologijų mokymo centru (Lietuva). Projektas vykdomas pagal sutartį sudarytą su Švietimo mainų paramos fondu. Bendras projekto biudžetas - 275101 EUR, iš jo LMLO – 54 280 EUR.

ERASMUS+ programos projekto EVERMORE Nr.2019-1-AT01-KA204-051244 įgyvendinimas. Projekto EVERMORE tikslas – įgalinti ir paskatinti moteris iš trečiųjų šalių didinti savo profesines galimybes. Pirminis projekto biudžetas – 21 334 EUR. Projektas sustabdytas, dėl koreguotas biudžetas. Dabartinis biudžetas-1723 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Startas lygiavertei karjerai“, (Nr.MVLGP03015) įgyvendinimas. Projekto tikslas- skatinti moterų ir vyrų lygybę įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti. Projektas vykdomas nuo 2022 sausio 1 d. iki 2022 gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 59 000 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti“ (Nr. NOBP04194) įgyvendinimas. Projekto tikslas- stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) darbo efektyvumą užtikrinant jos ir jos narių-organizacijų skaidrumą, atskaitomybę ir finansinį tvarumą bei skatinti bendradarbiavimą su savivaldybių administracijomis, siekiant užtikrinti jų tolygų įsitraukimą į lygių galimybių (LG), moterų ir vyrų lygybės (MVL) bei apsaugos nuo smurto (AS) artimoje aplinkoje sričių politikų formavimą ir įgyvendinimą vietos savivaldos lygmeniu. Projektas vykdomas nuo 2022 sausio 2 d. iki 2021 gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 60 000 EUR.

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos remiamas ir Lietuvos moterų sporto asociacijos koordinuojamo projekto "Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“ įgyvendinimas nuo 2019 liepos 1d. iki 2022 gruodžio 31 d. Projekto tikslas – padidinti Kauno rajono mergaičių ir moterų sąmoningą įsitraukimą į reguliarias fizinio aktyvumo ir sporto veiklas per 2019-2022 metus. Projekto biudžetas – 30 911 EUR, iš kurio 7% yra nuosavas indelis – 2 164 EUR.

Europos ekonominės erdvės finansinio mechanizmo Aktyvių Piliečių Fondo programos Lietuvoje projekto „#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ (K1-O3-PK-D-038) įgyvendinimas kartu su partneriais: Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras, Moterų teisių asociacija, Šiaulių moterų veiklos inovacijų centras, Tauragės moterų užimtumo informacijos centras. Bendras projekto biudžetas 148 000 EUR, nuosavas indelis 10% -14 800 EUR, LMLO finansavimas 77030 EUR. Projekto pradžia 2021 sausio 1d., pabaiga 2023 gruodžio 31d.

Europos moterų lobistinės organizacijos „Membership and Activities Support Fund (MASF)“ projektas dėl - narysės paramos organizacijos poreikiams tenkinti. Projekto biudžetas sudaro 2015 EUR, trukmė- 6 mėnesiai. Projekto pradžia 2021 liepos 1 d., pabaiga 2022 m.

Vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinį 2022 m. laikotarpį buvo 20 darbuotojų, dirbo 8342 val. Praėjusį ataskaitinį laikotarpį 2021 m. vidutinis metinis darbuotojų skaičius- 21, dirbo 8260 val.

LMLO vykdo lobistinę veiklą bendradarbiaudama su savo narėmis – organizacijomis. 2022 m. gruodžio 31 d. turėjo 41 narį (juridiniai asmenys), 2021 m. gruodžio 31 d. turėjo 42 narius - juridinius asmenis.

II. APSKAITOS POLITIKA

Finansinės atskaitomybės

Finansinė atskaitomybė parengta vadovaujantis šiais bendraisiais apskaitos principais:

- subjekto (kad į finansines ataskaitas turi būti įtraukiama tik jo turtas, nuosavas kapitalas, finansavimo sumos, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos),
- veiklos tęstinumo (pelno nesiekiančio juridinio asmens veiklos laikotarpis neribotas ir nenumatoma likviduoti),
- periodiškumo (finansinės ataskaitos turi būti sudaromos pagal paskutinės ataskaitinio laikotarpio dienos duomenis),
- pastovumo (pelno nesiekiantis juridinis asmuo pasirinktą apskaitos politiką turi taikyti nuolat arba gana ilgą laiką),
- piniginio mato,
- kaupimo (ūkinės operacijos apskaitoje registruojamos, kai jos įvyksta, ir pateikiamos tų laikotarpių finansinėse ataskaitose, neatsižvelgiant į pinigų gavimą ar išmokėjimą),
- palyginimo (per ataskaitinį laikotarpį uždirbtos pajamos siejamos su sąnaudomis, patirtomis uždirbant tas pajamas) ir neutralumo.

LMLO yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atskaitomybės viešas juridinis asmuo, veikiantis pagal savo įstatus ir besivadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos Asociacijų įstatymu, 2004 m. sausio 22 d., Nr.IX-1969,
- Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, 2001 m. lapkričio 6 d. Nr.IX-574, Lietuvos Respublikos finansų ministro 2004 m. lapkričio 22 d. įsakymu „Dėl pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų, veiklos ataskaitų, metinės ataskaitos rengimo ir neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo“ 2018 m. gruodžio 18 d. Nr. 1K-443 (2004 m. lapkričio 22 d. Nr. 1K-372 nauja redakcija)

- Civiliniu kodeksu bei kitais teisiniais aktais, reglamentuojančiais asociacijų veiklą.

LMLO apskaita tvarkoma dvejybiniu įrašu, naudojant piniginių vienetą EUR.

Nematerialusis ir ilgalaikis turtas

Nematerialiuoju turtu laikomas nepiniginis, neturintis materialios formos turtas. Balanse parodoma įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą.

Nematerialiojo turto likvidacinė vertė laikoma lygia nuliui. Nematerialiojo turto amortizacijos suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį. Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo įsigijimo ir nebeskaiciuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo ar visos nematerialiojo turto vertės perkėlimo į sąnaudas.

NEMATERIALUSIS TURTAS	Metodas	Normatyvas metais	Įsigijimo kaina. EUR
Programinė įranga	tiesinis	3	1000
Įsigytos teisės	tiesinis	3	1000
Kitas nematerialusis turtas	tiesinis	4	1000
MATERIALUSIS TURTAS			
Baldai, išskyrus naudojamus viešbučių veiklai	tiesinis	6	500
Inventorius, baldai, naudojami viešbučių veiklai	tiesinis	6	500
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga)	tiesinis	3	1000

Ilgalaikiam materialiajam turtui priskiriamas turtas, kurį ketinama naudoti ilgiau nei vienerius metus, pagrįstai tikimasi gauti iš jo ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kai LMLO įgyja teisę šį turtą valdyti, naudoti bei juo disponuoti ir jo įsigijimo savikaina didesnė nei 500 EUR.

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina. Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiniu metodu pradėjus šį turtą naudoti nuo kito mėnesio pirmos dienos, ir nebeskaiciuojamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo. Likvidacinė turto vertė nustatoma atsižvelgiant į sumą, kurią tikimasi gauti už šį turtą pasibaigus jo naudingo tarnavimo laikui, bet ne mažesnė kaip 1 (vienas) EUR.

Atsargos

Atsargoms priskiriamas turtas, skirtas sunaudoti pajamoms uždirbti per vienerius metus. Įsigytos atsargos apskaitoje registruojamos įsigijimo savikaina. Sudarant finansinę atskaitomybę atsargos parodomos įsigijimo savikaina. Atsargų įsigijimo savikaina laikoma už tas atsargas sumokėta (mokėtina) suma. Kitos su atsargų įsigijimu susijusios (transporto, negrąžintini mokesčiai ir pan.) išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, per kurį jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Inventoriaus ir kanceliarinių prekių, kurios įsigijus perduodamos naudoti, vertė iš karto pripažįstama sąnaudomis.

Kuras į sąnaudas nurašomas pagal LMLO pirmininkės įsakymu patvirtintas kuro sunaudojimo normas, atsižvelgiant į nuvažiuotus atstumas, nurodytus kelionės lapuose, arba pagal pažymą dėl sunaudoto kuro.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grynuosius pinigus sudaro gryniesi pinigai įmonių kasose bei pinigai banke.

Nuosavas kapitalas

LMLO nuosavą kapitalą sudaro sukauptas veiklos rezultatas, jį sudaro ataskaitinių metų rezultatas, parodytas ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatų ataskaitoje, ir ankstesnių ataskaitinių laikotarpių veiklos rezultatų suma.

Finansavimo sumų apskaita

LMLO finansavimo sumų šaltiniai gali būti: tikslinis finansavimas, iš valstybės biudžeto, iš savivaldybės biudžeto, juridinių ir fizinių asmenų parama (paramai priskiriami pagal Labdaros ir paramos įstatymą juridinių ir fizinių asmenų perduoti pinigai ar kitas turtas, taip pat priskiriama Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos nuo gyventojų pajamų mokesčio pervedama procentinė dalis.), nario mokesčiai, kitas finansavimas.

Finansavimo sumos pripažįstamos finansavimo pajamomis tą ataskaitinį laikotarpį, kai panaudojamos – padaromos sąnaudos, kurioms kompensuoti skirtos finansavimo sumos.

Duomenys apie per ataskaitinį laikotarpį neatlygintinai gautas paslaugas, turto panaudą ir savanorių darbą, įvertinus pagal Neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo tvarkos aprašą, registruojami nebalansinėse sąskaitose ir informacija apie tai pateikiama aiškinamajame rašte.

Įsipareigojimai

Įsipareigojimai apskaitoje registruojami tik tada, kai LMLO prisiima įsipareigojimą sumokėti pinigus: skolas darbuotojams, prekių tiekėjams, paslaugų teikėjams, valstybės ir savivaldybių institucijoms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims. Priklausomai nuo įsipareigojimų rūšies ir įvykdymo trukmės, įsipareigojimai grupuojami atskirose buhalterinėse sąskaitose jų atsiradimo metu arba tuoj pat po jų atsiradimo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos ir registruojamos apskaitoje vadovaujantis kaupimo principu. Pajamomis nepripažįstamas tikslinis finansavimas (dotacijos, tiksliniai įnašai, parama, narių mokesčiai). Pirkėjui iš anksto sumokėjus už paslaugas, apskaitoje registruojami įsipareigojimai pirkėjams.

Sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai buvo uždirbtos su jomis susijusios pajamos. Į pinigų gavimo ir išleidimo laiką neatsižvelgiama nei pripažįstant, nei registruojant apskaitoje pajamas ar sąnaudas. Sąnaudos patirtos uždirbant pajamas registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus. Sudarant veiklos rezultatų ataskaitą, pardavimo savikainai yra priskiriamos tos sąnaudos, kurios tenka per ataskaitinį laikotarpį suteiktoms paslaugoms.

Išlaidos, kurios nesusijusios su pajamomis, uždirbtomis per ataskaitinį laikotarpį, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir rodomos finansinės būklės ataskaitoje kaip turtas (ateinančių laikotarpių sąnaudos). Tais atvejais, kai sunaudoto turto arba jo dalies ar prisiimtų įsipareigojimų neįmanoma tiesiogiai susieti su uždirbtomis konkrečiomis pajamomis, sąnaudos pripažįstamos iš karto, t. y. tą ataskaitinį laikotarpį, kai buvo padarytos. Palūkanų sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, už kurį apskaičiuojamos, nesvarbu, kada turės būti sumokėtos.

Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos ir pelno mokesčio įsipareigojimas pripažįstami tą laikotarpį, už kurį yra apskaičiuoti Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nustatyta tvarka.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie asociacijos padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), atspindimi finansinėje atskaitomybėje. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka pateiktai finansinei informacijai yra reikšminga.

Per ataskaitinius finansinius metus apskaitos politika nesikeitė.

III. PASTABOS

A. Ilgalaikio turto būklė

LMLO veikloje yra naudojamas ilgalaikis nematerialusis turtas, kuris balanse pateikiamas likutine verte laikoma lygia nuliui, buhalterinė apskaitos programa Pragma 3.2, pirкта 2014 m.

B. Trumpalaikis turtas

II. Gautinos sumos

Projektas, pavadinimas	Biudžetas	Gauta iki 2022 m.	Gauta per 2022 m.	Gautinos sumos
„Savivaldybės sėkmės kodas-lyčių lygybė“	164481	139881	24610	-10
„Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“	2952	761	2191	0
„Go-Digital“ (įskaitant ir partnerių)	275101	220281	55020	0
EVERMORE	1723	5334	0	-3611
"Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“	28747	14752	4021	9974
„#StabdykDabar!:pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“	133200	39960	46620	46620
„Startas lygiavertei karjerai“	59000	0	59000	0
„Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti“	60000	0	60000	0
MASF projektas	2015	2015	0	0
KAD: kuriame ateitį dabar	16671	0	9265	7406
Sukauptos pajamos			773	773

Viso gautinos sumos				61152
----------------------------	--	--	--	--------------

LMLO, kaip projekto Go-Digital vadovaujantysis partneris (projekto koordinatorius) pervedė partneriams pagal pateiktus Mokėjimo prašymus sutartyje numatytas sumas.

Partneriai pagal projektą Go-Digital	Pagal sutartį 2019 m.	Pagal sutartį 2022 m.	Išmokėta iki 2021.12.31	Išmokėta 2022 m.
MAGENTA CONSULTORIA PROJECTS SL	53681	51604	40261	11343
CSI - CENTER FOR SOCIAL INNOVATION LTD	52654	52168	39490	12678
DANMAR COMPUTERS SP	41600	42527	31200	11327
ASOCIATIA IN VARIETATE	34534	33971	25900	8070
VšĮ Informacijos technologijų mokymo centras	38352	39307	28764	10543
Suma, kuri turi būti pervesta partneriams	220821	219577	165616	53961

IV. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pagal piniginių lėšų inventorizacijos aktą nustatyti likučiai banke ir kasoje:

Banke- 17 084,57 EUR

Kasoje- 0,48 EUR

Kasos ir einamųjų sąskaitų pinigų likučiai atitinka kasos knygoje bei pagal banko išrašus išvestiems likučiams.

C. NUOSAVAS KAPITALAS

Nuosavas kapitalas sudaro sukauptas veiklos rezultatas 1112 EUR.

	Likutis 2021 .m.	Panaudota 2022 m.	Gauta 2022 m.	Likutis 2022m.
Ankstesnių metų veiklos rezultatas	596	460	492	628
Ataskaitinių metų veiklos rezultatas	492	492	484	484

D. FINANSAVIMO SUMOS

Finansavimo sumos 2022 m. sudaro nario mokesčiai 1364 EUR (2021 m. 779 EUR) ir projektus finansavimo sumos 68819 EUR (2021 m. 218 510 EUR)

Projektas, pavadinimas	Finansavimo sumos pagal biudžetą	Panaudota iki 2022m.	Panaudota per 2022m.	Liko 2023 m.
„Savivaldybės sėkmės kodas-lyčių lygybė“	164481	139124	23451	1906
„Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“	2952	791	2191	0
„Go-Digital“ LMLO	55524	40205	15319	0
„Go-Digital“ partneriai	219577	165616	53961	0
+ EVERMORE	1723	1723	0	0
MASF projektas	2015	810	1205	0
"Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“	28747	11766	16981	0
„#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ LMLO	77030	25979	20210	30842
„#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ partneriai	56170	16850	19660	19660

KAD: kuriame ateitį dabar	16671	0	260	16411
				68819

D. Mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai 6943 EUR;

darbo užmokestis	2239 EUR
atostoginių kaupiniai	1619 EUR
beprocentinė paskola	3000 EUR
pelno mokestis	85 EUR

Pajamos, sąnaudos

Pajamas 2022 metais sudarė projekto finansavimo pajamos - 198 617 EUR.

- pagal ESF projektą „Savivaldybės sėkmės kodas-lyčių lygybė“ - 23 451 EUR,
- pagal projektą „Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“ - 2191 EUR,
- pagal Erasmus + projektą „Go-Digital“ - 15 319 EUR,
- pagal projektą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos remiamą projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti“ (NOBP) - 60 000 EUR,
- pagal projektą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos remiamą projektą „Startas lygiavertei karjerai“ (MVLGP) - 59 000EUR,
- pagal projekto „#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ (K1-O3-PK-D-038) - 20 210 EUR,
- pagal projektą "Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“ - 16 981 EUR,
- pagal MASF projektą - 1205 EUR,
- pagal projektą „KAD: kuriame ateitį dabar“ - 260 EUR

Pajamas (neprojektinis) 2022 metais sudarė 772,80 EUR, sąnaudos 203,85 EUR ir pelno mokestis 15% nuo 203,85 EUR sudaro 85 EUR.

Sąnaudas 2022 metais susijusias su projektine veikla sudarė 198 617 EUR.

- pagal ESF projektą „Savivaldybės sėkmės kodas-lyčių lygybė“ - 23 451 EUR,
- pagal projektą „Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“ - 2191 EUR,
- pagal Erasmus + projektą „Go-Digital“ - 15 319 EUR,

- pagal projektą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos remiamą projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti“ (NOBP) - 60 000 EUR,
- pagal projektą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos remiamą projektą „Startas lygiavertei karjerai“ (MVLGP) - 59 000EUR,
- pagal projekto „#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ (K1-O3-PK-D-038) - 20 210 EUR,
- pagal projektą "Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“ - 16 981 EUR,
- pagal MASF projektą - 1205 EUR,
- pagal projektą „KAD: kuriame ateitį dabar“ -260 EUR

Nuosavas indėlis pagal projektą "Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje“ per 2022 m. buvo 1278 EUR, 2021 m. 203 EUR, 2020 m. 683 EUR.

Darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susijusios išlaidos 2022 m. - 137 066 EUR, 2021 m. 116 689 EUR. Visi darbuotojai dirba nepilną darbo dieną, įdarbinti pagal projektinio darbo sutartis.

Už vadovavimą Lietuvos moterų lobistinės organizacijai pirmininkė darbo atlygio negauna.

Teismo ir trečiųjų asmenų (arbitražo) procesai

Teisminių bylų 2022 m. Asociacija neturėjo.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusių asmenų grupė:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Įmonės kodas

2022 metais su susijusiomis šalimis įvykdyti sandoriai:

Bendrovės pavadinimas	2022 metų pirkimų sandorių vertė €	2022 metų pardavimų sandorių vertė €

Pobalansiniai įvykiai

Esminių pobalansinių įvykių neįvyko.

LMLO pirmininkė

Audronė Kisielienė

Buhalterė

Liudmila Perepliotčikova



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

www.lmlo.lt



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos ataskaita už 2022 m.

Visuotinis narių susirinkimas

2023-04-20



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- 2023 metų gruodžio 31 d. LMLO vienijo 41 organizaciją iš visų Lietuvos regionų.
- LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų, narė.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2022 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų įgyvendinimo.
- Vykde lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų klausimų aktualijas.
- Rengė ir įgyvendino projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprino ir viešino LMLO.
- Dalyvavo Europos moterų lobistinės organizacijos veikloje.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2022 m. LMLO atstovai dalyvavo komitetų bei komisijų veiklose:

- ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos - Audronė Kisielienė.
- ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje - Audronė Kisielienė (Virginija Šidlauskienė), Jūratė Šeduikienė (Jurgita Cinskienė), Margarita Jankauskaitė.
- ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
- ✓ NVO tarybos posėdžiuose ir Lietuvos NVO Koalicijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
- ✓ Darbo grupėje prevencijos ir apsaugos nuo smurto prieš moteris bei smurto artimoje aplinkoje klausimams koordinuoti ir spręsti Salomėja Jasudienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič, Irma Zabulionytė



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2021 m. delegavo LMLO atstovus į visų 10 Regionų Plėtros Tarybos Partnerių grupes.

2022 m. delegatai aktyviai dalyvavo Regionų Plėtros Tarybų Partnerių grupių veikloje.

Apskritis	LMLO atstovas	Organizacija
Alytaus	Irma Treinavičienė	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras
Kauno	Audronė Kisielienė	Socialinių inovacijų fondas
Klaipėdos	Snieguolė Benikienė	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras
Marijampolės	Adolfina Blauzdžiūnienė	Marijampolės apskrities moters veiklos centras
Panevėžio	Irma Zabulionytė	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius
Šiaulių	Virginija Šidlauskienė	Šiaulių universiteto Lyčių studijų centras
Tauragės	Nijolė Meilutienė	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras
Telšių	Vanda Benaitienė	Telšių krizių centras
Utenos	Elvyra Lasskaja	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras
Vilniaus	Jūratė Šeduikienė	Moterų informacijos centras

LMLO strategija

LMLO VIZIJA: Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA: Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę ne tik *de jure*, bet ir *de facto*

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.
- Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO projektinė veikla 2022 metais

LMLO 2022 m. įgyvendinti projektai:

- 1) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas pagal MVLG programą **“Startas lygiavertei karjerai”**, vertė 59000 Eur.
- 2) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamas projektas **“Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti”**, vertė 60000 Eur.
- 3) Tęsimas įgyvendinti APF finansuojamas projektas **“StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu”**, trukmė 36 mėn., vertė 148000 Eur, iš kurių 10 proc. nuosavas indėlis.
- 4) Tęsimas įgyvendinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **„Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“**. Projekto trukmė: 2018-2023; LMLO- partneris projekte.
- 5) Baigtas įgyvendinti Lietuvos moterų sporto asociacijos koordinuojamas projektas, skirtą fizinio aktyvumo skatinimui , **“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis- moterų sporto plėtrai Lietuvoje”** Projekto trukmė: 2019-2022. LMLO- partneris projekte.
- 6) Baigtas įgyvendinti Moterų informacijos centro koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”**. Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- partneris projekte.
- 7) Baigtas įgyvendinti ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerysčių paprogramės projektas **“Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)”**. Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- projekto koordinatorius.
- 8) Pradėtas įgyvendinti APF finansuojamas projektas **“KAD: kuriame ateitį dabar”**, trukmė 24 mėn., projekto koordinatorius Kauno moters užimtumo centras. LMLO- partneris projekte



Projektas

Startas lygiavertei karjerai

Projekto koordinadorius: Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Projekto partneriai:

Lygių galimybių plėtros centras

Socialinių inovacijų fondas

Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras

Projektas finansuojamas Valstybės biudžeto lėšomis.

Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projektas vykdomas 2022 metais.



Kodėl vykdomas projektas?

Moterų ir vyrų ekonominė padėtis skiriasi. Ji nulemta darbo užmokesčio atotrūkio, kurį savo ruožtu lemia profesinė ir sektorinė, taip pat ir vertikalioji darbo rinkos segregacija pagal lytį. Merginos renkasi studijas, kurias baigę įgyja vadinamąsias „moteriškas“ specialybes, vaikinai – „vyriškas“. Segregacija dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse yra viena iš moterų ir vyrų nelygybės priežasčių, todėl būtina šią problemą spręsti kompleksiškai – tirti ir viešinti segregacijos dėl lyties priežastis, pasekmes ir problemas; keisti stereotipines nuostatas renkantis profesijas ar planuojant karjerą.

Startas lygiavertei karjerai

Projekto tikslas – skatinti moterų ir vyrų lygybę įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.

Projektu siekiama prisidėti prie lyčių lygybės de facto užtikrinimo, įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.



Startas lygiavertei karjerai



Projekto uždaviniai:

- 1) **ištirti jaunimo grupei įtakos turinčius veiksnius renkantis tipines/netipines lyčiai studijas, profesijas, darbą, švietimo ir darbo srities ekspertų, dirbančių su jaunimu, įtaką tipiniams/netipiniams jaunimo pasirinkimams, parengti rekomendacijas dėl priemonių darbo rinkos segregacijai pagal lytį mažinti;**
- 2) **stiprinti švietimo srities darbuotojų kompetencijas lyčių lygybės srityje, ypač šalinant lyčių stereotipus;**
- 3) **šviesti vaikus ir jaunimą supažindinant su tipinių/netipinių studijų, profesijų, darbų pasirinkimo galimybėmis, poveikiu ir pasekmėmis bei skatinant juos rinktis netipinio lyčiai pobūdžio profesijas**
- 4) **supažindinti visuomenę su segregacijos dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse problemomis, priežastimis ir pasekmėmis.**



Kokybinis tyrimas

**Stereotipinių nuostatų lyčių atžvilgiu įtaka
darbų (studijų, specialybių, profesijų) pasirinkimui**

Ataskaita patalpinta LMLO tinklapyje
[2022m. tyrimo santrauka.pdf \(lmlo.lt\)](#)

Tyrimo tikslas:	Ištirti ir įvertinti veiksnius, lemiančius lyčių stereotipų susiformavimą ir įtaką renkantis studijas, specialybes, profesijas, darbus.
Tyrimo uždaviniai:	1. Identifikuoti jaunimo grupei įtakos turinčius veiksnius renkantis tipines arba netipines lyčiai profesijas bei įsitraukiant į tipines arba netipines lyčiai darbo sritis.
	2. Ištirti švietėjų įtaką jaunimui renkantis tipines arba netipines lyčiai profesijas.
	3. Ištirti ekspertų nuostatas ir jų galimą įtaką jaunimui renkantis ar/ir nukreipiant jaunos darbuotojus į tipines arba netipines lyčiai profesijas bei darbo sritis.
	4. Parengti rekomendacijas dėl konkrečių priemonių skatinančių rinktis netipines lyčiai profesijas ir darbo sritis efektyvesnio naudojimo(-si).

Startas lygiavertei karjerai





Tyrimo išvados
bei
rekomendacijos
suformuluotos
remiantis
interviu su
trimis
tikslinėmis
grupėmis
rezultatais

Startas lygiavertei karjerai



Remiantis tyrimo rezultatais sukurta mišraus mokymosi programa

Profesija be stereotipų

Mišraus mokymosi programą sudaro

- 4 val. trukmės tiesioginis įvadinis susitikimas
- savarankiškas mokymasis su konsultanto pagalba mokymosi platformoje
- baigiamasis 2 val. susitikimas Zoom aplinkoje

Mokymo dalyviams suteikiami išklaustyto 28 val. kurso „**Karjera be stereotipų**“ pažymėjimai.

Startas lygiavertei karjerai

Pagal mišraus mokymosi programą

- Apmokyti 108 švietėjai iš Alytaus, Kauno raj.ir Šilalės savivaldybių.
- Programa yra išbandyta, patobulinta ir paruošta tolimesniam naudojimui.
- Mokymosi medžiaga yra patalpinta Moodle aplinkoje



Kvalifikacijos kėlimo kursai švietimo darbuotojams

Home / Courses / Kvalifikacijos kėlimo kursai švietimo darbuotojams

Course categories: Kvalifikacijos kėlimo kur:



Vykdoma pagal projektą „**Startas lygiavertei karjerai**“.

Projektas finansuojamas Valstybės biudžeto lėšomis. Remia Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projektą įgyvendina Lietuvos moterų lobistinė organizacija (www.lmlo.lt). Mokymus organizuoja: projekto partneris Socialinių inovacijų fondas.

Karjera be stereotipų



Pagrindinis / Mano kursai / Karjera be stereotipų

Apie kursą

Kursas „Karjera be stereotipų“ skirtas švietimo srities darbuotojams (pedagogams, profesinio informavimo ar orientavimo specialistams, socialiniams ir jaunimo darbuotojams, švietimo įstaigų vadovams) kompetencijos padedant jaunimui rinktis profesiją stiprinimui.

Tai mišraus mokymosi programa, kurią sudaro 4 ak. val. trukmės tiesioginis įvadinis susitikimas, savarankiškas mokymasis su konsultanto pagalba mokymosi platformoje bei baigiamasis 2 ak. val. susitikimas Zoom aplinkoje. Bendra trukmė - 28 ak. val.

Ugdomos kompetencijos

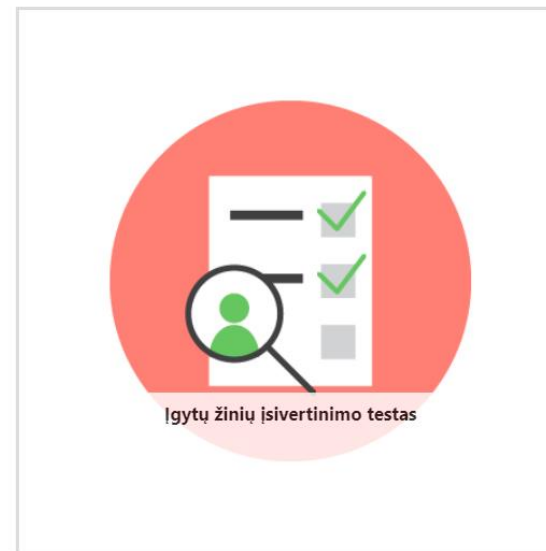
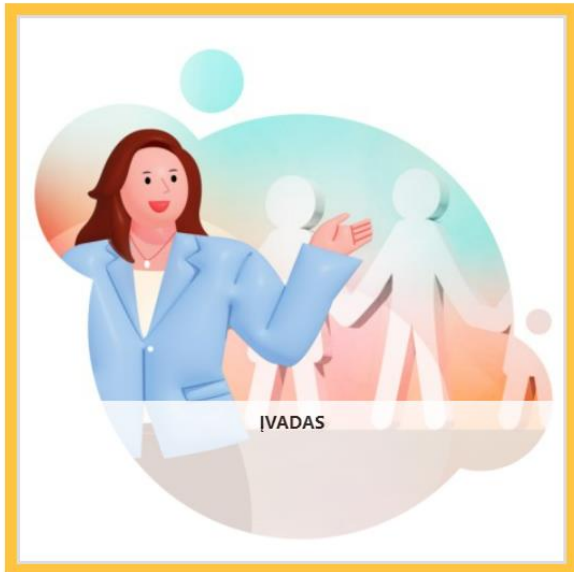
- Supratimas apie stereotipinio požiūrio įtaką renkantis profesiją ar planuojant karjerą;
 - Teigiamas požiūris į netipinio lyčiai pobūdžio profesijų pasirinkimą;
 - Gebėjimas motyvuoti rinktis profesijas ne pagal nusistovėjusius stereotipus, o pagal pašaukimą.
 - Supratimas apie lyčių lygybės svarbą, vienodo darbo užmokesčio užtikrinimą nepriklausomai nuo lyties, darbo ir šeimos įsipareigojimų suderinamumą.
- Programoje taip pat įtrauktas priemonių rinkinys švietimo darbuotojams.



Besimokančiųjų diskusijos



Dalinkitės savo patirtimi, klauskite.



LYČIŲ STEREOTIPAI IR KARJEROS PASIRINKIMAS

Sėkmės istorijos



Policijos komisariato tyrėja



Socialinio darbo specialistas



Pradinių klasių mokytojas



Automobilių mechanikos studentė



PRIEMONIŲ RINKINYS: KAIP PADĖTI JAUNIMUI ATISISAKYTI STEREOTIPŲ RENKANTIS PROFESIJĄ



Animacinis filmas
“Startas lygiavertei karjerai”



Video klipai
- „Rinkis pagal širdį“
- „Neleisk, kad stereotipai
užkirstų kelią tavo svajonėms“



 Patarimai mokytojams

 Situacijos renkantis profesiją - kaip tinkamai reaguoti?

Pasitikrinimo testas.

Skaidrės darbui su moksleiviais

 Užimtumo statistika

 Lietuvos teisinė bazė dėl lyčių lygybės

 Patarimai

Praktinės užduotys darbui su moksleiviais

 Ženkite žingsnį į priekį PDF dokumentas

 Atlyginimai PDF dokumentas

 Užduotis, paremta filmu apie segregaciją PDF dokumentas

 Ką priimtumėte į darbą? PDF dokumentas

 Nuorodos moksleivių savęs pažinimui

Priemonių rinkinys



Siekiant trečio uždavinio

- Sukurta renginių vaikams ir jaunimui koncepcija
- Organizuoti ir praveisti vaikams ir jaunimui penki renginiai „**Karjera be stereotipų**“
- Renginiuose dalyvavo 150 mokinių iš pilotinių savivaldybių mokyklų: Alytaus, Kauno raj. Ir Šilalės savivaldybių.

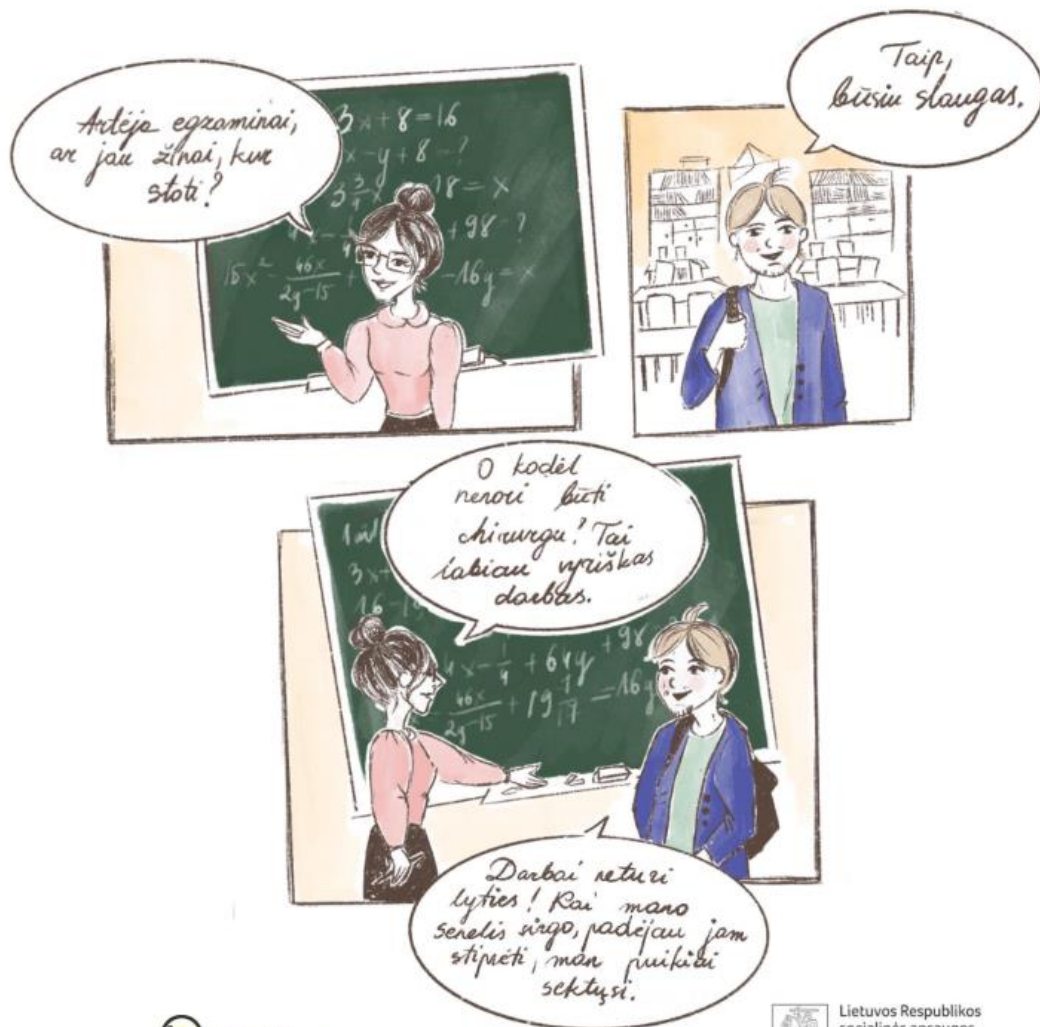
Renginių metu demonstruoti filmai, sukurti projekte, vykdytos praktinės užduotys, grupiniai užsiėmimai, dalinti prizai – atšvaitai su projekto pavadinimu.

Siekiant ketvirto uždavinio vykdyta informacinė kampanija

- Publikuoti 4 tematiniai straipsniai
- M. Jankauskaitė „**Pradėti reikia ten, kur jaučiame galį daryti pokytį**” (Mano teisės)
- M. Jankauskaitė „**Kiekvienas lašas tašant akmenį svarbus**” (Mano teisės)
- “**Sėkmingos karjeros startas: rinkdamiesi profesiją vadovaukitės širdimi, o ne stereotipais**” (15min.lt)
- “**Profesiją rinkis pagal gebėjimus ir širdį, o ne stereotipus**” (Tv3.lt)

Socialinė kampanija internete „Lygiavertis pasirinkimas“.

- Vykdoma socialinė kampanija internete buvo orientuota į jaunimą. Tyrimo metu išgryninus, kokios yra netipinės lyčiai profesijos ir kokie faktoriai turi didžiausios įtakos tipinių profesijų pasirinkimui, buvo sukurtos 6 socialinės žinutės šių faktorių – mitų laužymui. Lyčių lygybės ekspertai nutarė sukurti 6 komiksus, kuriuos piešė dizaineris ir kurie nešė aiškias žinutes apie stereotipų laužymą. Kiekvienai socialinei žinutei sukurtas trumpas skirtingas tekstas.
- Sukūrus 6 socialines žinutes jos buvo skleidžiamos per socialines medijas, organizuojant socialinę kampaniją FB. Iš viso socialinės žinutės pasiekė **39696 vartotojus**.



Visi 6
komiksai yra
LMLO
svetainėje

[Profesija be stereotipų](#)
– startas lygiavertei
karjerai – Lietuvos
moterų lobistinė
organizacija (lmo.lt)



Animacinis filmas
“Startas lygiavertei karjerai”



Video klipai
- „Rinkis pagal širdį“
- „Neleisk, kad stereotipai
užkirstų kelią tavo svajonėms“



Animacinis filmas

“Startas lygiavertei karjerai”

Apie visuomeninę ir asmeninę nestereotipinių profesijų naudą. Tai trumpas švietėjiškas filmas, skirtas švietimo srities darbuotojams mokymų metu, konsultantams ir ekspertams kaip konsultavimo įrankis, naudojamas mokymų, seminarų ar kitų renginių metu.

- Filmą, yra laisvai prieinamas LMLO Youtube kanale:
- <https://www.youtube.com/watch?v=fYfwdkxIEJg&t=24s>
- Dėka viešinimo pasiekta 2500 šio animacinio filmo peržiūrų.
- Animacinis filmas taip pat yra pasiekiamas iš LMLO svetainės:
- <https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/profesija-be-stereotipu-startas-lygiavertei-karjerai/>
- bei patalpintas e-mokymosi platformoje kaip edukacinė priemonė.

Videoklipo "Mano profesija - mano pašaukimas" sukūrimas ir publikavimas

Lyčių lygybės ekspertų diskusijų metu nuspręsta sukurti 2 socialinės reklamos klipus, kurių viename yra vaizduojama mergina netipinių moteriškai lyčiai profesijų fone, o kitame – vaikinai, netipinių vyriškai lyčiai profesijų fone.

Abu videoklipai teigia, kad renkantis profesiją reikia remtis ne stereotipais, o savo pašaukimu.

Projekto metu abu videoklipai naudoti renginiuose vaikams ir jaunimui.

Videoklipai yra patalpinti ir yra laisvai prieinamas LMLO Youtube kanale:

Neleisk, kad stereotipai užkirstų kelią tavo svajonėms

https://www.youtube.com/watch?v=zu4hqdzm0_k

Dėka viešinimo pasiekta 3100šio klipo peržiūrų.

Rinkis profesiją pagal širdį

<https://www.youtube.com/watch?v=tatCWXzyxaE>

Dėka viešinimo pasiekta 3200 šio klipo peržiūrų.

Taip pat videoklipai yra pasiekiami iš LMLO svetainės:

<https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/profesija-be-stereotipu-startas-lygiavertei-karjerai/>

bei patalpintas e-mokymosi platformoje kaip edukacinė priemonė.

Papildomai
videoklipų
paviešinimui
FB buvo
transliuotos 5
žinutės.
Jų pagalba
per FB buvo
pasiekti
148700 video
parodymai.

 Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 6 d. · 🌐

Giliai įsišaknijęs požiūris į vyrų ir moterų vaidmenis, tariamai vyriškas ar moteriškas profesijas tave atgraso nuo norimų studijų?

👁️ Širdis kviečia, o protas sako, jog negali? Tai būtų netradicinis pasirinkimas? ❤️

Yra daug įkvepiančių istorijų apie jaunus žmones drąsiai pasirinkusius savo norimą kryptį. Tai jei šiuo metu sprendi panašų klausimą, žinok, kad esi ne viena(s) ir turi teisę rinktis taip, kaip nori, net jei stereotipai kalba ką kitą. ... Žr. daugiau

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI






Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 8 d. · 🌐

📌 Lytis neturėtų būti kriterijus renkantis profesiją. Kai kurios savybės būdingos vyrams ar moterims, tačiau daugumai profesijų lemiamą vaidmenį atlieka savybių rinkiniai! ✨

Daug svarbiau yra tavo dominanti sritis, kurioje įžvelgi prasmę, o tai juk nuo lyties nepriklauso! Skirk daugiau laiko savęs pažinimui ir kuo mažiau ribojantiems įsitikinimams 🔥

Atmink, jog būtent tu spusteli "startas" mygtuką lygiavertei karjerai 🔥









Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 12 d. · 🌐

👥 Aplinkiniai žeria patarimus, kur stoti, dalinasi nuomonėmis, ką gali dirbti moterys, o ką vyrai... Situacija pažįstama bent kiek? 😊

Mažytis priminimas, jog gyvenimas tai TAVO ir TU turi teisę į pasirinkimą, kad ir koks jis bebūtų! ☀️ Nesvarbu ką apie tai sako patarlės ar liaudies išmintis! 😊

Ar esi pasiruošęs/pasiruošusi sekti paskui savo širdį? 🧡❤️





**LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA**

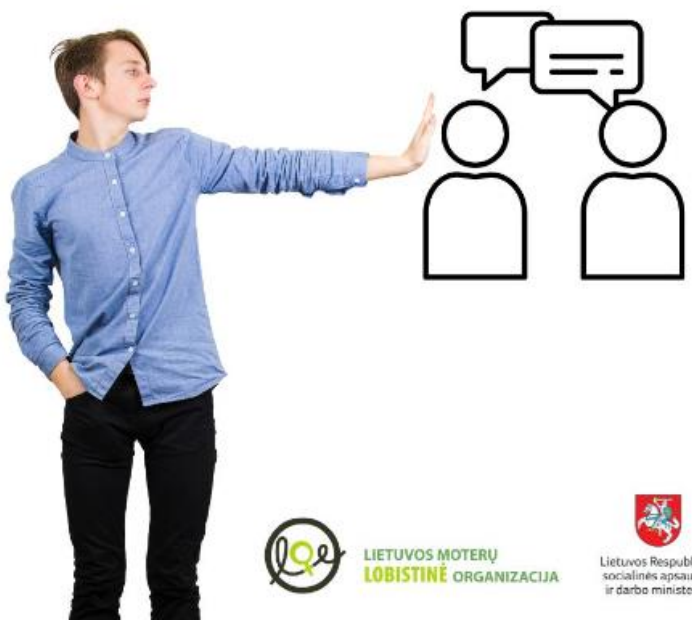


Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Lapkritis 29 d. ·

Ar esate girdėję, kad...

- Vyras turi išlaikyti šeimą, todėl jis neturi rinktis blogiau apmokamo darbo...
- Moteriški darbai susiję su rūpesčiu – darželio auklėtoja, socialinė darbuotoja, mokytoja, grožio srities specialistė...
- ... Žr. daugiau



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
 Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 2 d. ·

Naudokis galimybe išbandyti save įvairiausiose veiklose, nepriklausomai nuo lyties 🔥.

Skirk laiką savęs pažinimui ir savo norų išgirdimui. Kai žinai, kas glūdi tavo širdyje, aplinkinių spaudimas tampa nebesvarbus.

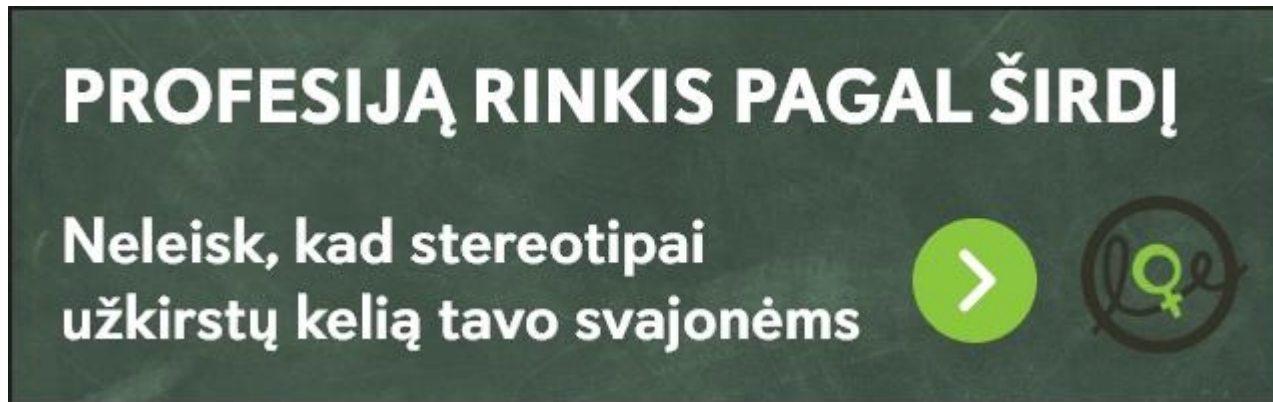
Rezultatas: Tu ne tik geriau pažįsti save, bet ir tampi padrąsinančiu pavyzdžiu kitiems, jog nereikia skirstyti širdies kelio į "tai mergaitėms" ar "tai berniukams"! ... Žr. daugiau



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
 Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

- Projekto rezultatų viešinimui buvo perkama banerių reklamos portaluose paslauga.
 - Sukurti trys skirtingi baneriai su nuorodomis į projekto metu sukurtus produktus.
-
- Nuoroda - <https://youtu.be/fYfwdkxlEJg>
 - Reklama buvo ištransliuota - 2,499,907 kartus.
 - Ant reklamos paspausta - 4,415 kartų.
-
- Nuoroda - https://youtu.be/zu4hgdzm0_k
 - Reklama buvo ištransliuota - 2,500,783 kartus.
 - Ant reklamos paspausta - 4,219 kartų.
-
- Nuoroda - <https://youtu.be/tatCWxzyxaE>
 - Reklama buvo ištransliuota - 2,500,801 kartą.
 - Ant reklamos paspausta - 4,166 kartus.

Banerių pavyzdžiai





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI

Karjerą žmonės renkasi įvertinę
savo galimybes ir interesus.

O kas dar lemia jaunų žmonių
apsisprendimą?

SUŽINOK DAUGIAU



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

PROFESIJĄ RINKIS PAGAL ŠIRDĮ

Kuo aš noriu tapti? -
tai bene svarbiausias
klausimas renkantis
karjeros kelią. >



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI

Kas lemia jaunų žmonių
karjeros apsisprendimą?





LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti”

2022

Projekto tikslas – stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) darbo efektyvumą užtikrinant jos ir jos narių-organizacijų skaidrumą, atskaitomybę ir finansinį tvarumą bei skatinti bendradarbiavimą su savivaldybių administracijomis, siekiant užtikrinti jų tolygų įsitraukimą į lygių galimybių (LG), moterų ir vyrų lygybės (MVL) bei apsaugos nuo smurto (AS) artimoje aplinkoje sričių politikų formavimą ir įgyvendinimą vietos savivaldos lygmeniu.

Projekto partneriai:

Europinių inovacijų centras
Kauno moterų linija
Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras
Socialinių inovacijų fondas
Lygių galimybių plėtros centras
Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto “Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti” metu

- sustiprintas LMLO bendradarbiavimas su trimis pilotinėmis savivaldybėmis- Jonavos raj., Kelmės raj. ir Klaipėdos miesto.
- parengtas savivaldybės administracijos valstybės tarnautojo, atsakingo už lygias galimybes (LG), moterų ir vyrų lygybę (MVL) bei apsaugą nuo smurto artimoje aplinkoje (AS), pareigybės aprašo specifinių kompetencijų projektas ir pateikti pasiūlymai dėl šio aprašo įgyvendinimo.
- parengtas ir pristatytas pilotinėse savivaldybėse numatomo teisinio reguliavimo poveikio moterims ir vyrams bazinio vertinimo metodinis instrumentas bei apsvaščius jį pilotinėse savivaldybėse, suformuluoti pasiūlymai dėl jo praktinio įgyvendinimo pateikti, Lietuvos savivaldybių asociacijai, LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijai.

Taip pat sustiprinti LMLO ir jos narių finansinio tvarumo gebėjimai, pravedant 3 mokymus.

Užtikrintas bendradarbiavimas su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis: europiniame lygmenyje su Europos moterų lobistine organizacija, nacionaliniame – su Nacionaline NVO Koalicija.

Sustiprintas LMLO skaidrumas ir viešumas: įdiegtas duomenų apsaugos paketas remiantis BDAR, atliktas auditas.

Projekto metu įgyvendintos priemonės sustiprino pačią Lietuvos moterų lobistinę organizaciją, užtikrino jos matomumą, išplėtė jos galimybes tapti partneriais savivaldybėse, kuriant mechanizmus lyčių lygybei, lygioms galimybėms bei apsaugai nuo smurto įgyvendinti bei teikiant konkrečius pasiūlymus šiose srityse.

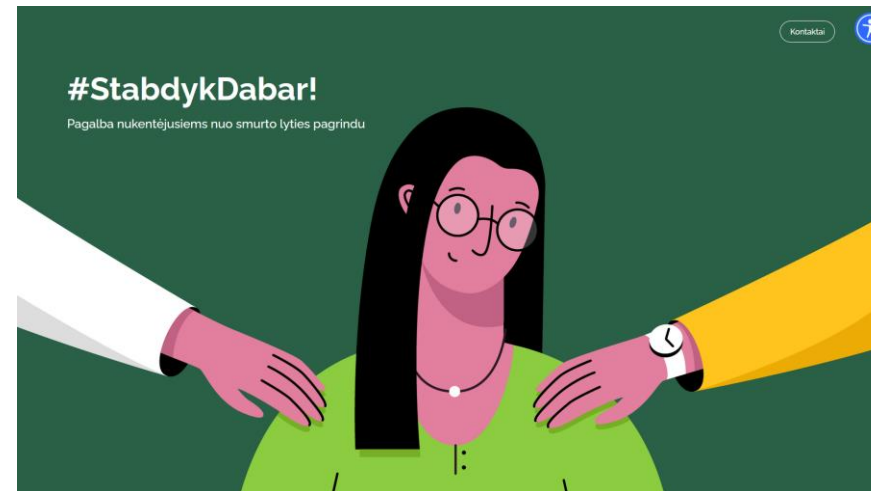
#StabdykDabar!
pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu

Sutarties Nr. K1-O3-IP-D-038

<https://lmlo.lt/stabdyk-dabar/>

Projekto partneriai:

- Moterų teisių asociacija (MOTA)
- Viešoji įstaiga Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras (KSPPC)
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras (TMUIC)
- Moterų veiklos inovacijų centras (MVIC)



Iceland 
Liechtenstein 
Norway 
**Active
citizens fund**



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekte „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapij, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti mokymai visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams; 60 mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms. Savivaldybių atstovai buvo konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2022 metais buvo vykdomi informaciniai renginiai bendruomenėms.

Dėl COVID 19 pandemijos projektas pratęstas iki 2023 m. balandžio mėnesio.



Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

Kauno moters užimtumo ir informacijos centro
Moterų informacijos centro
Lygių galimybių plėtros centro
Socialinių inovacijų fondo



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje”

Bendrai finansuojamas sporto rėmimo fondo lėšomis projektas

Nr. SRF-FAV-2019-1-0387

Projekto tikslas – padidinti Kauno rajono mergaičių ir moterų sąmoningą įsitraukimą į reguliarias fizinio aktyvumo ir sporto veiklas per 2019-2022 metus.

Projekto metu išskirtinis dėmesys skiriamas įvairių amžiaus grupių moterų – Kauno rajono mergaičių, moterų ir senjorių fizinio aktyvumo skatinimui, reaguojant į tyrimais nustatytus faktus, jog moterų fizinis aktyvumas Lietuvoje nepakankamas, lyginant su vyrų ir su kitų demokratiškesnių šalių moterų fiziniu aktyvumu.

Keliami uždaviniai:

1. Motyvuoti Kauno rajono seniūnijų mergaites, moteris ir senjores dalyvauti fizinio aktyvumo veiklose.
2. Organizuoti fizinę veiklą ir su edukaciniais elementais Kauno rajono mergaitėms, moterims ir senjorėms.
3. Stiprinti Kauno rajono seniūnijų moterų suvokimą apie fizinio aktyvumo naudą.
4. Rengti ir pravesti sporto renginius, skirtus fizinio aktyvumo bei moterų lygių galimybių sporte ir kitose srityse skatinimui

<http://www.lmsa.lmlo.lt/>

Projekto koordinatorius – Lietuvos moterų sporto asociacija

Projekto partneriai:

- Lietuvos moterų lobistinė organizacija
- Kauno rajono trečiojo amžiaus universitetas



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



ESF projektas

“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”

Projekto tikslas

Kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę.

Projektą koordinuoja Moterų informacijos centras

LMLO yra partneris

Pagrindinis LMLO uždavinys projekte – projekto sklaida.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje”

<https://godigital.lmlo.lt>



Projektu skatinama nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.

Projekto tikslai

- Didinti suaugusiųjų švietėjų kompetencijas motyvuoti mažesnių galimybių arba nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris dalyvauti mokyme, kuris orientuotų jas įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.
- Propaguoti moterų ir vyrų lygybę siekiant mokytis informacinių skaitmeninių technologijų ir besimokančiųjų moterų įsidarbinimą, naudojant šias žinias.
- Naudojant įsivertinimo įrankį bei skaitmeninį ženklelį pagerinti neformaliojo mokymosi kurso “Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas” metu įgytų kompetencijų pripažinimą.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO advokacinė veikla 2022 metais

LMLO 2022 m. pateikti pasiūlymai

Sustiprintas bendradarbiavimas su 3 savivaldybėmis: Klaipėdos m., Jonavos raj. ir Kelmės raj. Pateikta 12 pasiūlymų raštų.

Klaipėdos miesto savivaldybei:

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-30 / LMLO 2022-12-30/03).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/03).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/03).

Kelmės raj. savivaldybei:

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-30/ LMLO 2022-12-30/01).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/02).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/05).

Jonavos raj. savivaldybei

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-28, LMLO 2022-12-28/02).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/01).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/04).

Motery ir vyrų lygių galimybių komisijai ir Lietuvos savivaldybių asociacijai

„DĖL SIŪLOMO INSTRUMENTO “NUMATOMO TEISINIO REGULIAVIMO POVEIKIO LYČIŲ LYGYBEI PATIKROS LAPO IR JO AIŠKINAMĄJŲ RAŠTO“ BEI JO PANAUDOJIMO SAVIVALDYBĖSE TAIKANT SPRENDIMO POVEIKIO LYTIMS VERTINIMO METODIKĄ“

„DĖL SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJO, KOORDINUOJANČIO LYGIŲ GALIMYBIŲ, MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS IR APSAUGOS NUO SMURTO ARTIMOJE APLINKOJE POLITIKOS FORMAVIMĄ IR ĮGYVENDINIMĄ, PAREIGYBĖS SPECIFINIŲ KOMPETENCIJŲ APRAŠYMO“



LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL) narė

EWL vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL - <http://www.womenlobby.org/>



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:

www.lmlo.lt

Paskyros FB

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

Moderuojamos grupės

- FB: [Motery ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)
- [LMLO youtube kanale patalpinta 18 tematinių filmukų](#)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO ateinančių finansinių metų veiklos tikslai, uždaviniai ir planuojami atlikti darbai:

- Toliau siekti LMLO strateginių tikslų ir uždavinių, numatytų LMLO strategijoje, įgyvendinimo.
- Vykdyti lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų ir vyrų lygybės klausimų aktualijas.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus bei komisijas.
- Rengti ir įgyvendinti projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprinti ir viešinti LMLO.
- Dalyvauti Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO 2023 m. pradėtas vykdyti projektas

Politinis moterų dalyvavimas pažangai: nuo analizės iki veiksmo

- **Projekto tikslas** – Paskatinti moteris įsitraukti ir aktyviai dalyvauti politiniame gyvenime bei rinkimuose, taip
- pat mažinti stereotipus, susijusius su lytimi politinėje veikloje, vykdant informacines, švietėjiškas bei advokacines veiklas, paremtas faktais ir duomenimis grįsta analitika.
- Projekto vertė: 112004 EUR



Projektu siekiama paskatinti moteris įsitraukti ir aktyviai dalyvauti politiniame gyvenime bei rinkimuose, taip pat mažinti stereotipus, susijusius su lytimi politinėje veikloje, vykdam informacines, švietėjiškas bei advokacines veiklas, paremtas faktais ir duomenimis grįsta analitika.

Projekto metu bus

1. Didinamos moterų dalyvavimo politikoje galimybės šviečiant visuomenę ir taip formuojant viešąjį diskursą, skatinantį lyčių požiūriu paritetinės demokratijos įtvirtinimą:

Pravesta informacinė kampanija apie lyčių balanso naudą ir būtinybę politikos formavime, vykdyme ir įgyvendinime, parengiant ir skleidžiant 48 žinutes, grįstas projekto metu atliktų analitinių metu surinktais faktais ir duomenimis, bei pasiekiant 270 000 vartotojų.

Parengtos ir viešinamos 9 tinklalaidės “Drąsa būti lydere” moterų į(si)traukimo ir dalyvavimo politikoje klausimais, pasiekiančios apie 18000 vartotojų.

Sukurtos 3 internetinės TV laidos “Feminizmo dozė”.

Portaluose publikuoti bei viešinami socialinių tinklų pagalba 6 straipsniai, aktyvinantys moteris dalyvauti politikoje.

Transliuotos 3 nacionalinės ir 3 regioninės radijo laidos, kreipiančios visuomenės dėmesį į moterų dalyvavimo politikoje svarbą, vis dar kylančias kliūtis moterų dalyvavimui politikoje ir būdus šioms kliūtims pašalinti.

2. Atlikta moterų įsitraukimo ir dalyvavimo politiniame gyvenime bei rinkimuose analitinė stebėsena, įgyvendinant 3 analitines veiklas:

Politinių partijų 2020 m. rinkimų programų analizė lyčių lygybės aspektu nustatant, kokios partijos ir koku laipsniu į savo rinkimų programas įtraukia su lyčių nelygybe susijusių problemų sprendimus.

Moterų įsitraukimo ir dalyvavimo 2023 m. rinkimų į vietos savivaldybių tarybas ir merus rezultatų analizė, nustatant veiksnius, sudarančius sąlygas moterims būti išrinktoms.

Moterų dalyvavimo vietos politikoje ir lyčių lygybės padėties savivaldybėse ryšio nustatymas, kurio metu bus parengtas lyčių lygybės indeksas 60 Lietuvos savivaldybių.

Įgyvendinus šias veiklas bus parengtos rekomendacijos moterų aktyvinimui į politinį gyvenimą, kurios bus viešinamos informacinių ir švietėjiškų veiklų vykdymo metu.

3. Remiantis analitinių veiklų rezultatais bus parengtos ir įgyvendintos duomenimis ir faktais grįstas švietėjiškos priemonės, padėsiančios įgalinti moteris aktyviau dalyvauti politikoje:

Organizuota nacionalinė diskusija “Politinis moterų dalyvavimas pažangai: nuo analizės iki veiksmo”.

Surengta diskusija Lietuvos mokslo taryboje dėl moterų ir vyrų pusiausvyros skatinimo sprendimų priėmimo pozicijose.

4. Vykdamos advokacijos priemonės, skirtos laikinųjų specialiųjų priemonių taikymui, siekiant padidinti moterų skaičių politikoje ir padėti Vyriausybei įgyvendinti Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto 19 ir 29 rekomendacijas Lietuvai dėl lyčių pusiausvyros politikoje didinimo ir laikinųjų specialiųjų priemonių taikymo: parengiant Užsienio šalių gerosios praktikos taikant laikinasias specialiąsias priemones apžvalgą bei Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto Bendrųjų Rekomendacijų 23 ir 25 dėl laikinųjų specialiųjų priemonių taikymo ir moterų dalyvavimo viešajame ir politiniame gyvenime apžvalgą, organizuojant apskrito stalo diskusiją su politikais bei pateikiant argumentuotus, užsienio šalių gerosios praktikos pavyzdžiais grįstus siūlymus dėl teisės aktų pakeitimų, skatinančių laikinųjų specialiųjų priemonių taikymą.

Plačiai skleidžiama informaciją apie projektą, viešinamos projekto vykdomos veiklos bei jų rezultatai.

Vykdant projekto veiklas siekiama kokybinio rodiklio - prisidėti prie EIGE išskirto „Galios“ domeno pokyčio. Atliekamomis veiklomis bus prisidedama moterų politinės socializacijos brandinimo savivaldos lygmeniu ir potencialių kandidačių rengimo(si) 2024 m. Seimo rinkimams. Viešasis lyčių lygybės diskursas formuos būsimos Vyriausybės nuostatas išlaikyti moterų ir vyrų ministrų (-ių) pusiausvyrą. Tikimasi, kad savivaldybių tarybose kiekybiškai padaugės ne tik narių, bet ir merių skaičius, kas sudarys moterims daugiau galimybių rengtis 2024 m. Seimo rinkimams. Siekiant kokybiškai prisidėti prie EIGE išskirto „Galios“ domeno „Socialinės galios posirtyje“ surengtoje diskusijoje su Lietuvos mokslo taryba bus argumentuota, kodėl mokslinius tyrimus finansuojančių organizacijų valdybose būtina didinti mokslo politikoje dalyvaujančių moterų įtrauktį. Tikimasi, kad tokiu būdu projektas prisidės prie Lietuvos teigiamo pokyčio EIGE Lyčių lygybės indekso „Galios“ domene.

LMLO 2023 m. pradėtas vykdyti projektas

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą

Projekto tikslas – sustiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos gebėjimus sistemingai ir efektyviai siekti faktinės moterų ir vyrų lygybės Lietuvoje, padidinant jos narių bei savanorių kompetencijas bei plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą

Projekto koordinatorius

Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Projekto partneriai

Kauno moterų linija

Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras

Moterų informacijos centras

Socialinių inovacijų fondas



Lietuvos moterų lobistinė organizacija įgyvendindama projekto uždavinius vykdo suplanuotas veiklas bei siekia numatytų rezultatų.

Siekiant daryti poveikį efektyvesniam moterų ir vyrų lygių galimybių politikos Lietuvoje įgyvendinimui, remiantis Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto (CEDAW) advokacijos mechanizmais bei tarptautinės partnerystės įgyta patirtimi, skatinama LMLO partnerystė ir bendradarbiavimas tarptautiniu lygiu:

- Bendradarbiaujant su tarptautine organizacija IRAW Asia Pacific aktyviai rengiamasi parengti ir 2023 m. pateikti JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetui CEDAW nevyriausybinių organizacijų šešėlinę ataskaitą, ir 2024 m. dalyvaujant IWRAR Asia Pacif organizacijos mokymuose efektyviai pristatyti šešėlinę ataskaitą JT CEDAW Komiteto posėdyje.
- Bendradarbiaujant su skėtinėmis tarptautinėmis organizacijomis Coalition Abolition Prostitution International (CAP Intl) bei Europos migrančių moterų tinklu (ENoMW) pasirengta advokacijos veikloms Lietuvoje dėl Lygybės modelio įgyvendinimo.

Užtikrinant kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikos formavimo srityje:

- Patobulintos LMLO narių kompetencijos strategiškai atstovauti visuomenės interesus moterų ir vyrų lygybės politikos srityje, apmokant 30 LMLO narių-organizacijų atstovų.
- Organizuotos dirbtuvės LMLO nariams, kuriuose 15 LMLO narių-organizacijų atstovų rengs LMLO strateginį planą 2023-2027 m.
- Parengta ir 2023 m. JT Moterų diskriminacijos komitetui pateikta Lietuvos nevyriausybinių organizacijų šešėlinė ataskaita. 2024 m. šešėlinė ataskaita pristatyta JT CEDAW komiteto posėdyje, ir vykdoma tolimesnė JT CEDAW Komiteto Rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo stebėseną bei advokacija
- 2024 m. organizuojamos advokacinės veiklos Lygybės modelio Lietuvoje įgyvendinimui.
- 2023 ir 2024 m. parengta ir pateikta po 5 raštiškus pasiūlymų dėl moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimo Lietuvoje.

Siekiant vykdyti Pagalbos moterims linijos plėtrą, užtikrinti veiklos tvarumą ir teikiamos pagalbos kokybę:

- Kasmet (2023 m. ir 2024 m.) apmokyta po 10 savanorių Kaune, Klaipėdoje ir Vilniuje. Iš viso per projektą apmokyta 60 savanorių.
- Vykdoma atvejų analizės aptarimai grupėse (Kaune, Klaipėdoje ir Vilniuje). Iš viso per projektą organizuoti 36 grupiniai užsiėmimai atvejų analizės aptarimams.
- Užtikrinant naujų savanorių praktinių žinių įgijimą, organizuota 120 stebėjimų, kuriuose savanoris naujokas stebi kaip patyręs savanoris konsultuoja į liniją besikreipiančius asmenis.

Projekto viešumui užtikrinti informacija apie projektą viešinama pareiškėjo bei partnerių tinklalapiuose, socialinių tinklų paskyrose.

Projektui skirta 2023 m.– 67000 EUR.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Asociacijos

“Lietuvos moterų lobistinė organizacija“ narių sudėtis finansinių metų pabaigoje 41 juridinis asmuo.

Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860	N
Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556	N
Viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"	Viešoji įstaiga	300048749	
Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras	Asociacija	150103865	N
Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969	N
Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084	
Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138	N
Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Viešoji įstaiga	142120224	N
Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras	Asociacija	164301622	N
Lietuvos etninių grupių moterų verslininkų draugija	Asociacija	195732389	
Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123	N
Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695	N
Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014	N
LIETUVOS MOTERŲ DRAUGIJA	Asociacija	190728141	N
ŠIRVINTŲ MOTERŲ KLUBAS "JUMS"	Asociacija	178312664	
Viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267	N
Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496	N
Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082	N
Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532	N
Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693	N
Moterų teisių asociacija	Asociacija	304720614	N
ASOCIACIJA "KAUNO MOTERŲ LINIJA"	Asociacija	302530203	N
Moterų veiklos inovacijų centras	Asociacija	193455395	N
Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530	N
Lietuvos moterų sporto asociacija	Asociacija	191696426	
Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708	
Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391	N
Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga	191992610	
Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889	
Lietuvos demokratinės moterų kolegijos Klaipėdos skyrius	Asociacija	141672426	
Telšių krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338	N
Vilniaus universiteto lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	211950810	
Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112	
Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras	Viešoji įstaiga	304486353	N
Marijampolės apskrities vyrų krizių centras	Asociacija	303071233	N
Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264	N
Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989	N
Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476	
Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059	
Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra	Viešoji įstaiga	136039248	
Specializuotos pagalbos tarnybų asociacija	Asociacija	305729242	

2021 m. balandžio 29 d. visuotiniame narių susirinkime išrinkta LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkuvienė
6. Jurgita Cinskienė
7. Rasmina Čepkauskienė
8. Audronė Kisielienė
9. Liudmila Mecajeva
10. Nijolė Meilutienė
11. Dalia Puidokienė
12. Žaneta Simanavičienė
13. Jūratė Šeduikienė
14. Virginija Šidlauskienė
15. Skaidra Vaicekauskienė
16. Vilija Žukauskaitė

- **LMLO pirmininkė:** Audronė Kisielienė

