



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

www.lmlo.lt



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos ataskaita už 2022 m.

Visuotinis narių susirinkimas

2023-04-20



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- 2023 metų gruodžio 31 d. LMLO vienijo 41 organizaciją iš visų Lietuvos regionų.
- LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų, narė.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2022 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų įgyvendinimo.
- Vykde lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų klausimų aktualijas.
- Rengė ir įgyvendino projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprino ir viešino LMLO.
- Dalyvavo Europos moterų lobistinės organizacijos veikloje.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2022 m. LMLO atstovai dalyvavo komitetų bei komisijų veiklose:

- ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos - Audronė Kisielienė.
- ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje - Audronė Kisielienė (Virginija Šidlauskienė), Jūratė Šeduikienė (Jurgita Cinskienė), Margarita Jankauskaitė.
- ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
- ✓ NVO tarybos posėdžiuose ir Lietuvos NVO Koalicijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
- ✓ Darbo grupėje prevencijos ir apsaugos nuo smurto prieš moteris bei smurto artimoje aplinkoje klausimams koordinuoti ir spręsti Salomėja Jasudienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič, Irma Zabulionytė



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2021 m. delegavo LMLO atstovus į visų 10 Regionų Plėtros Tarybos Partnerių grupes.

2022 m. delegatai aktyviai dalyvavo Regionų Plėtros Tarybų Partnerių grupių veikloje.

Apskritis	LMLO atstovas	Organizacija
Alytaus	Irma Treinavičienė	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras
Kauno	Audronė Kisielienė	Socialinių inovacijų fondas
Klaipėdos	Snieguolė Benikienė	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras
Marijampolės	Adolfina Blauzdžiūnienė	Marijampolės apskrities moters veiklos centras
Panevėžio	Irma Zabulionytė	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius
Šiaulių	Virginija Šidlauskienė	Šiaulių universiteto Lyčių studijų centras
Tauragės	Nijolė Meilutienė	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras
Telšių	Vanda Benaitienė	Telšių krizių centras
Utenos	Elvyra Lasskaja	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras
Vilniaus	Jūratė Šeduikienė	Moterų informacijos centras

LMLO strategija

LMLO VIZIJA: Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA: Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę ne tik *de jure*, bet ir *de facto*

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.
- Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO projektinė veikla 2022 metais

LMLO 2022 m. įgyvendinti projektai:

- 1) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas pagal MVLG programą **“Startas lygiavertei karjerai”**, vertė 59000 Eur.
- 2) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamas projektas **“Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti”**, vertė 60000 Eur.
- 3) Tęsimas įgyvendinti APF finansuojamas projektas **“StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu”**, trukmė 36 mėn., vertė 148000 Eur, iš kurių 10 proc. nuosavas indėlis.
- 4) Tęsimas įgyvendinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **„Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“**. Projekto trukmė: 2018-2023; LMLO- partneris projekte.
- 5) Baigtas įgyvendinti Lietuvos moterų sporto asociacijos koordinuojamas projektas, skirtą fizinio aktyvumo skatinimui , **“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis- moterų sporto plėtrai Lietuvoje”** Projekto trukmė: 2019-2022. LMLO- partneris projekte.
- 6) Baigtas įgyvendinti Moterų informacijos centro koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”**. Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- partneris projekte.
- 7) Baigtas įgyvendinti ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerysčių paprogramės projektas **“Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)”**. Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- projekto koordinatorius.
- 8) Pradėtas įgyvendinti APF finansuojamas projektas **“KAD: kuriame ateitį dabar”**, trukmė 24 mėn., projekto koordinatorius Kauno moters užimtumo centras. LMLO- partneris projekte



Projektas

Startas lygiavertei karjerai

Projekto koordinatorius: Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Projekto partneriai:

Lygių galimybių plėtros centras

Socialinių inovacijų fondas

Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras

Projektas finansuojamas Valstybės biudžeto lėšomis.

Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projektas vykdomas 2022 metais.



Kodėl vykdomas projektas?

Moterų ir vyrų ekonominė padėtis skiriasi. Ji nulemta darbo užmokesčio atotrūkio, kurį savo ruožtu lemia profesinė ir sektorinė, taip pat ir vertikalioji darbo rinkos segregacija pagal lytį. Merginos renkasi studijas, kurias baigę įgyja vadinamąsias „moteriškas“ specialybes, vaikinai – „vyriškas“. Segregacija dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse yra viena iš moterų ir vyrų nelygybės priežasčių, todėl būtina šią problemą spręsti kompleksiškai – tirti ir viešinti segregacijos dėl lyties priežastis, pasekmes ir problemas; keisti stereotipines nuostatas renkantis profesijas ar planuojant karjerą.

Startas lygiavertei karjerai

Projekto tikslas – skatinti moterų ir vyrų lygybę įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.

Projektu siekiama prisidėti prie lyčių lygybės de facto užtikrinimo, įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.



Startas lygiavertei karjerai



Projekto uždaviniai:

- 1) **ištirti jaunimo grupei įtakos turinčius veiksnius renkantis tipines/netipines lyčiai studijas, profesijas, darbą, švietimo ir darbo srities ekspertų, dirbančių su jaunimu, įtaką tipiniams/netipiniams jaunimo pasirinkimams, parengti rekomendacijas dėl priemonių darbo rinkos segregacijai pagal lytį mažinti;**
- 2) **stiprinti švietimo srities darbuotojų kompetencijas lyčių lygybės srityje, ypač šalinant lyčių stereotipus;**
- 3) **šviesti vaikus ir jaunimą supažindinant su tipinių/netipinių studijų, profesijų, darbų pasirinkimo galimybėmis, poveikiu ir pasekmėmis bei skatinant juos rinktis netipinio lyčiai pobūdžio profesijas**
- 4) **supažindinti visuomenę su segregacijos dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse problemomis, priežastimis ir pasekmėmis.**



Kokybinis tyrimas

**Stereotipinių nuostatų lyčių atžvilgiu įtaka
darbų (studijų, specialybių, profesijų) pasirinkimui**

Ataskaita patalpinta LMLO tinklapyje
[2022m. tyrimo santrauka.pdf \(lmlo.lt\)](#)

Tyrimo tikslas:	Ištirti ir įvertinti veiksnius, lemiančius lyčių stereotipų susiformavimą ir įtaką renkantis studijas, specialybes, profesijas, darbus.
Tyrimo uždaviniai:	1. Identifikuoti jaunimo grupei įtakos turinčius veiksnius renkantis tipines arba netipines lyčiai profesijas bei įsitraukiant į tipines arba netipines lyčiai darbo sritis.
	2. Ištirti švietėjų įtaką jaunimui renkantis tipines arba netipines lyčiai profesijas.
	3. Ištirti ekspertų nuostatas ir jų galimą įtaką jaunimui renkantis ar/ir nukreipiant jaunos darbuotojus į tipines arba netipines lyčiai profesijas bei darbo sritis.
	4. Parengti rekomendacijas dėl konkrečių priemonių skatinančių rinktis netipines lyčiai profesijas ir darbo sritis efektyvesnio naudojimo(-si).

Startas lygiavertei karjerai





Tyrimo išvados
bei
rekomendacijos
suformuluotos
remiantis
interviu su
trimis
tikslinėmis
grupėmis
rezultatais

Startas lygiavertei karjerai



Remiantis tyrimo rezultatais sukurta mišraus mokymosi programa

Profesija be stereotipų

Mišraus mokymosi programą sudaro

- 4 val. trukmės tiesioginis įvadinis susitikimas
- savarankiškas mokymasis su konsultanto pagalba mokymosi platformoje
- baigiamasis 2 val. susitikimas Zoom aplinkoje

Mokymo dalyviams suteikiami išklaustyto 28 val. kurso „**Karjera be stereotipų**“ pažymėjimai.

Startas lygiavertei karjerai

Pagal mišraus mokymosi programą

- Apmokyti 108 švietėjai iš Alytaus, Kauno raj.ir Šilalės savivaldybių.
- Programa yra išbandyta, patobulinta ir paruošta tolimesniam naudojimui.
- Mokymosi medžiaga yra patalpinta Moodle aplinkoje



Kvalifikacijos kėlimo kursai švietimo darbuotojams

[Home](#) / [Courses](#) / Kvalifikacijos kėlimo kursai švietimo darbuotojams

Course categories:



Vykdoma pagal projektą „**Startas lygiavertei karjerai**“.

Projektas finansuojamas Valstybės biudžeto lėšomis. Remia Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projektą įgyvendina Lietuvos moterų lobistinė organizacija (www.lmlo.lt). Mokymus organizuoja: projekto partneris Socialinių inovacijų fondas.

Karjera be stereotipų



Pagrindinis / Mano kursai / Karjera be stereotipų

Apie kursą

Kursas „Karjera be stereotipų“ skirtas švietimo srities darbuotojams (pedagogams, profesinio informavimo ar orientavimo specialistams, socialiniams ir jaunimo darbuotojams, švietimo įstaigų vadovams) kompetencijos padedant jaunimui rinktis profesiją stiprinimui.

Tai mišraus mokymosi programa, kurią sudaro 4 ak. val. trukmės tiesioginis įvadinis susitikimas, savarankiškas mokymasis su konsultanto pagalba mokymosi platformoje bei baigiamasis 2 ak. val. susitikimas Zoom aplinkoje. Bendra trukmė - 28 ak. val.

Ugdomos kompetencijos

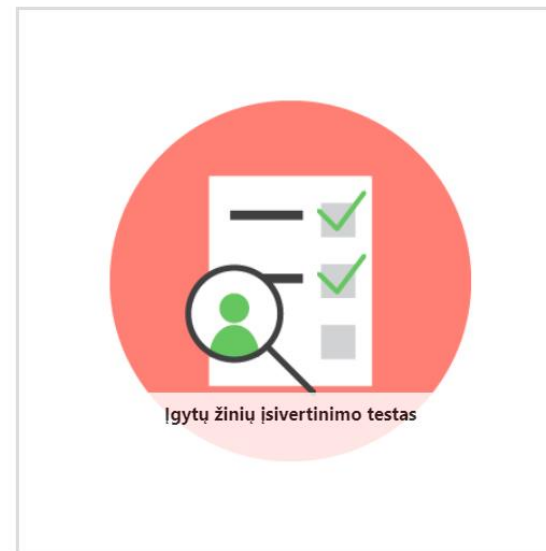
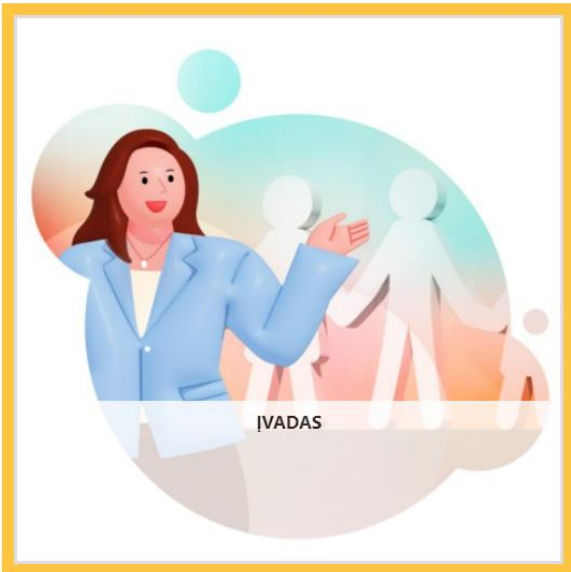
- Supratimas apie stereotipinio požiūrio įtaką renkantis profesiją ar planuojant karjerą;
 - Teigiamas požiūris į netipinio lyčiai pobūdžio profesijų pasirinkimą;
 - Gebėjimas motyvuoti rinktis profesijas ne pagal nusistovėjusius stereotipus, o pagal pašaukimą.
 - Supratimas apie lyčių lygybės svarbą, vienodo darbo užmokesčio užtikrinimą nepriklausomai nuo lyties, darbo ir šeimos įsipareigojimų suderinamumą.
- Programoje taip pat įtrauktas priemonių rinkinys švietimo darbuotojams.



Besimokančiųjų diskusijos



Dalinkitės savo patirtimi, klauskite.



LYČIŲ STEREOTIPAI IR KARJEROS PASIRINKIMAS

Sėkmės istorijos



Policijos komisariato tyrėja



Socialinio darbo specialistas



Pradinių klasių mokytojas



Automobilių mechanikos studentė



PRIEMONIŲ RINKINYS: KAIP PADĖTI JAUNIMUI ATISISAKYTI STEREOTIPŲ RENKANTIS PROFESIJĄ



Animacinis filmas
“Startas lygiavertei karjerai”



Video klipai
- „Rinkis pagal širdį“
- „Neleisk, kad stereotipai
užkirstų kelią tavo svajonėms“



 Patarimai mokytojams

 Situacijos renkantis profesiją - kaip tinkamai reaguoti?

Pasitikrinimo testas.

Skaidrės darbui su moksleiviais

 Užimtumo statistika

 Lietuvos teisinė bazė dėl lyčių lygybės

 Patarimai

Praktinės užduotys darbui su moksleiviais

 Ženkite žingsnį į priekį PDF dokumentas

 Atlyginimai PDF dokumentas

 Užduotis, paremta filmu apie segregaciją PDF dokumentas

 Ką priimtumėte į darbą? PDF dokumentas

 Nuorodos moksleivių savęs pažinimui

Priemonių rinkinys



Siekiant trečio uždavinio

- Sukurta renginių vaikams ir jaunimui koncepcija
- Organizuoti ir praveisti vaikams ir jaunimui penki renginiai „**Karjera be stereotipų**“
- Renginiuose dalyvavo 150 mokinių iš pilotinių savivaldybių mokyklų: Alytaus, Kauno raj. Ir Šilalės savivaldybių.

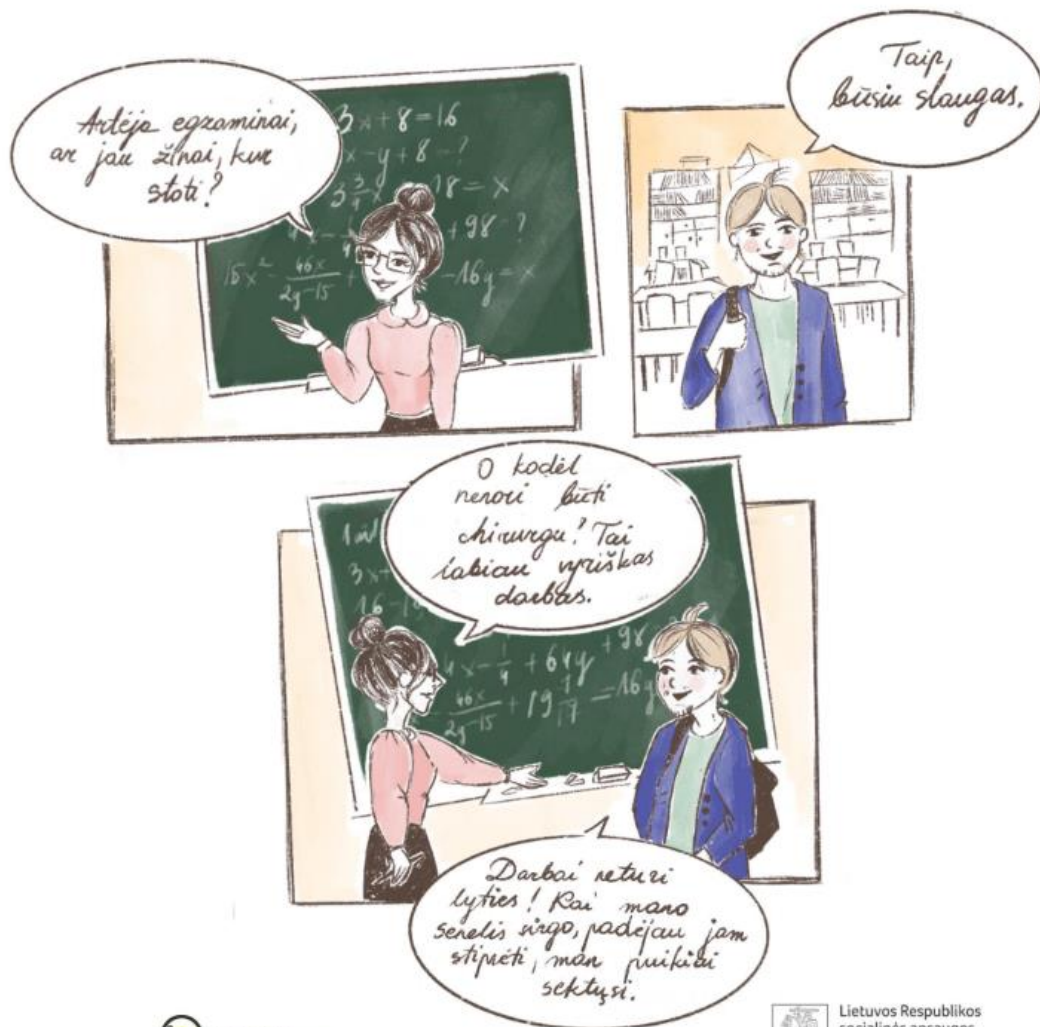
Renginių metu demonstruoti filmai, sukurti projekte, vykdytos praktinės užduotys, grupiniai užsiėmimai, dalinti prizai – atšvaitai su projekto pavadinimu.

Siekiant ketvirto uždavinio vykdyta informacinė kampanija

- Publikuoti 4 tematiniai straipsniai
- M. Jankauskaitė „**Pradėti reikia ten, kur jaučiame galį daryti pokytį**” (Mano teisės)
- M. Jankauskaitė „**Kiekvienas lašas tašant akmenį svarbus**” (Mano teisės)
- “**Sėkmingos karjeros startas: rinkdamiesi profesiją vadovaukitės širdimi, o ne stereotipais**” (15min.lt)
- “**Profesiją rinkis pagal gebėjimus ir širdį, o ne stereotipus**” (Tv3.lt)

Socialinė kampanija internete „Lygiavertis pasirinkimas“.

- Vykdoma socialinė kampanija internete buvo orientuota į jaunimą. Tyrimo metu išgryninus, kokios yra netipinės lyčiai profesijos ir kokie faktoriai turi didžiausios įtakos tipinių profesijų pasirinkimui, buvo sukurtos 6 socialinės žinutės šių faktorių – mitų laužymui. Lyčių lygybės ekspertai nutarė sukurti 6 komiksus, kuriuos piešė dizaineris ir kurie nešė aiškias žinutes apie stereotipų laužymą. Kiekvienai socialinei žinutei sukurtas trumpas skirtingas tekstas.
- Sukūrus 6 socialines žinutes jos buvo skleidžiamos per socialines medijas, organizuojant socialinę kampaniją FB. Iš viso socialinės žinutės pasiekė **39696 vartotojus**.



Visi 6 komiksai yra LMLO svetainėje

[Profesija be stereotipų – startas lygiavertei karjerai – Lietuvos moterų lobistinė organizacija \(lmlo.lt\)](#)



Animacinis filmas
“Startas lygiavertei karjerai”



Video klipai
- „Rinkis pagal širdį“
- „Neleisk, kad stereotipai
užkirstų kelią tavo svajonėms“



Animacinis filmas

“Startas lygiavertei karjerai”

Apie visuomeninę ir asmeninę nestereotipinių profesijų naudą. Tai trumpas švietėjiškas filmas, skirtas švietimo srities darbuotojams mokymų metu, konsultantams ir ekspertams kaip konsultavimo įrankis, naudojamas mokymų, seminarų ar kitų renginių metu.

- Filmą, yra laisvai prieinamas LMLO Youtube kanale:
- <https://www.youtube.com/watch?v=fYfwdkxIEJg&t=24s>
- Dėka viešinimo pasiekta 2500 šio animacinio filmo peržiūrų.
- Animacinis filmas taip pat yra pasiekiamas iš LMLO svetainės:
- <https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/profesija-be-stereotipu-startas-lygiavertei-karjerai/>
- bei patalpintas e-mokymosi platformoje kaip edukacinė priemonė.

Videoklipo "Mano profesija - mano pašaukimas" sukūrimas ir publikavimas

Lyčių lygybės ekspertų diskusijų metu nuspręsta sukurti 2 socialinės reklamos klipus, kurių viename yra vaizduojama mergina netipinių moteriškai lyčiai profesijų fone, o kitame – vaikinai, netipinių vyriškai lyčiai profesijų fone.

Abu videoklipai teigia, kad renkantis profesiją reikia remtis ne stereotipais, o savo pašaukimu.

Projekto metu abu videoklipai naudoti renginiuose vaikams ir jaunimui.

Videoklipai yra patalpinti ir yra laisvai prieinamas LMLO Youtube kanale:

Neleisk, kad stereotipai užkirstų kelią tavo svajonėms

https://www.youtube.com/watch?v=zu4hqdzm0_k

Dėka viešinimo pasiekta 3100šio klipo peržiūrų.

Rinkis profesiją pagal širdį

<https://www.youtube.com/watch?v=tatCWXzyxaE>

Dėka viešinimo pasiekta 3200 šio klipo peržiūrų.

Taip pat videoklipai yra pasiekiami iš LMLO svetainės:

<https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/profesija-be-stereotipu-startas-lygiavertei-karjerai/>

bei patalpintas e-mokymosi platformoje kaip edukacinė priemonė.

Papildomai
videoklipų
paviešinimui
FB buvo
transliuotos 5
žinutės.
Jų pagalba
per FB buvo
pasiekti
148700 video
parodymai.

 Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 6 d. · 🌐

Giliai įsišaknijęs požiūris į vyrų ir moterų vaidmenis, tariamai vyriškas ar moteriškas profesijas tave atgraso nuo norimų studijų?

👁️ Širdis kviečia, o protas sako, jog negali? Tai būtų netradicinis pasirinkimas? ❤️

Yra daug įkvepiančių istorijų apie jaunus žmones drąsiai pasirinkusius savo norimą kryptį. Tai jei šiuo metu sprendi panašų klausimą, žinok, kad esi ne viena(s) ir turi teisę rinktis taip, kaip nori, net jei stereotipai kalba ką kitą. ... Žr. daugiau

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI






Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija



Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 8 d. ·



Lytis neturėtų būti kriterijus renkantis profesiją. Kai kurios savybės būdingos vyrams ar moterims, tačiau daugumai profesijų lemiamą vaidmenį atlieka savybių rinkiniai! ✨

Daug svarbiau yra tavo dominanti sritis, kurioje įžvelgi prasmę, o tai juk nuo lyties nepriklauso! Skirk daugiau laiko savęs pažinimui ir kuo mažiau ribojantiems įsitikinimams 🔥

Atmink, jog būtent tu spusteli "startas" mygtuką lygiavertei karjerai 🔥



BERNIUKAMS?



MERGAITĖMS?









Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 12 d. ·



Aplinkiniai žeria patarimus, kur stoti, dalinasi nuomonėmis, ką gali dirbti moterys, o ką vyrai... Situacija pažįstama bent kiek? 😊

Mažytis priminimas, jog gyvenimas tai TAVO ir TU turi teisę į pasirinkimą, kad ir koks jis bebūtų! ☀️ Nesvarbu ką apie tai sako patarlės ar liaudies išmintis! 😊

Ar esi pasiruošęs/pasiruošusi sekti paskui savo širdį? 💖💖





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

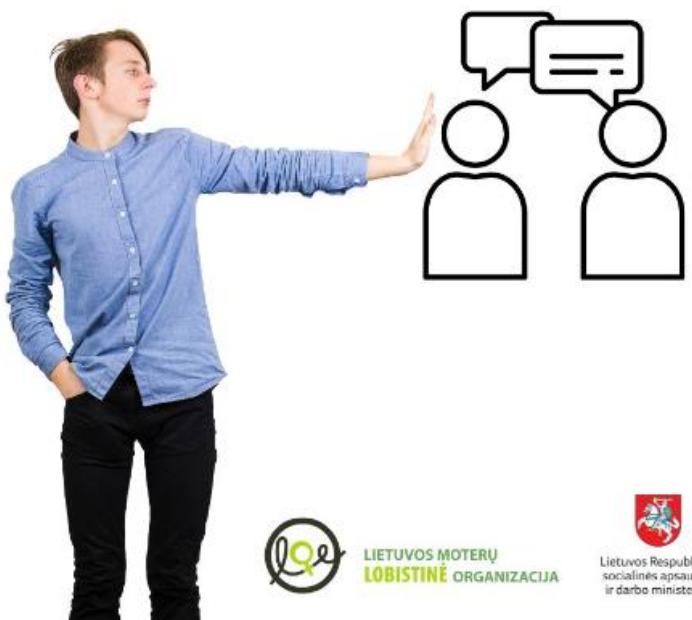


Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Lapkritis 29 d. ·

Ar esate girdėję, kad...

- Vyras turi išlaikyti šeimą, todėl jis neturi rinktis blogiau apmokamo darbo...
- Moteriški darbai susiję su rūpesčiu – darželio auklėtoja, socialinė darbuotoja, mokytoja, grožio srities specialistė...
- ... Žr. daugiau



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
 Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Lithuanian Women's Lobby / Lietuvos moterų lobistinė organizacija
 Paskelbė: Simona Čirvinskaitė · 2022 m. Gruodis 2 d. ·

Naudokis galimybe išbandyti save įvairiausiose veiklose, nepriklausomai nuo lyties 🔥.

Skirk laiką savęs pažinimui ir savo norų išgirdimui. Kai žinai, kas glūdi tavo širdyje, aplinkinių spaudimas tampa nebesvarbus.

Rezultatas: Tu ne tik geriau pažįsti save, bet ir tampi padrąsinančiu pavyzdžiu kitiems, jog nereikia skirstyti širdies kelio į "tai mergaitėms" ar "tai berniukams"! ... Žr. daugiau



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
 Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

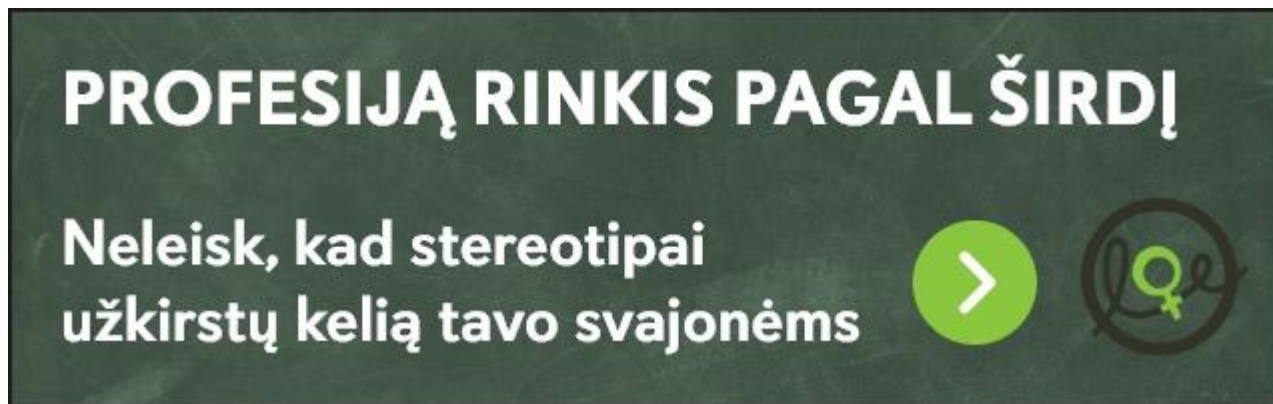
- Projekto rezultatų viešinimui buvo perkama banerių reklamos portaluose paslauga.
- Sukurti trys skirtingi baneriai su nuorodomis į projekto metu sukurtus produktus.

- Nuoroda - <https://youtu.be/fYfwdkxIEJg>
- Reklama buvo ištransliuota - 2,499,907 kartus.
- Ant reklamos paspausta - 4,415 kartų.

- Nuoroda - https://youtu.be/zu4hgdzm0_k
- Reklama buvo ištransliuota - 2,500,783 kartus.
- Ant reklamos paspausta - 4,219 kartų.

- Nuoroda - <https://youtu.be/tatCWxzyxaE>
- Reklama buvo ištransliuota - 2,500,801 kartą.
- Ant reklamos paspausta - 4,166 kartus.

Banerių pavyzdžiai





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI

Karjerą žmonės renkasi įvertinę
savo galimybes ir interesus.

O kas dar lemia jaunų žmonių
apsisprendimą?

SUŽINOK DAUGIAU



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

PROFESIJĄ RINKIS PAGAL ŠIRDĮ

Kuo aš noriu tapti? -
tai bene svarbiausias
klausimas renkantis
karjeros kelią. >



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

STARTAS LYGIAVERTEI KARJERAI

Kas lemia jaunų žmonių
karjeros apsisprendimą?





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti”

2022

Projekto tikslas – stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) darbo efektyvumą užtikrinant jos ir jos narių-organizacijų skaidrumą, atskaitomybę ir finansinį tvarumą bei skatinti bendradarbiavimą su savivaldybių administracijomis, siekiant užtikrinti jų tolygų įsitraukimą į lygių galimybių (LG), moterų ir vyrų lygybės (MVL) bei apsaugos nuo smurto (AS) artimoje aplinkoje sričių politikų formavimą ir įgyvendinimą vietos savivaldos lygmeniu.

Projekto partneriai:

Europinių inovacijų centras

Kauno moterų linija

Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras

Socialinių inovacijų fondas

Lygių galimybių plėtros centras

Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto “Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas bei tvaraus tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo kūrimas ir palaikymas vietos savivaldoje moterų ir vyrų lygybei, apsaugai nuo smurto bei lygioms galimybėms užtikrinti” metu

- sustiprintas LMLO bendradarbiavimas su trimis pilotinėmis savivaldybėmis- Jonavos raj., Kelmės raj. ir Klaipėdos miesto.
- parengtas savivaldybės administracijos valstybės tarnautojo, atsakingo už lygias galimybes (LG), moterų ir vyrų lygybę (MVL) bei apsaugą nuo smurto artimoje aplinkoje (AS), pareigybės aprašo specifinių kompetencijų projektas ir pateikti pasiūlymai dėl šio aprašo įgyvendinimo.
- parengtas ir pristatytas pilotinėse savivaldybėse numatomo teisinio reguliavimo poveikio moterims ir vyrams bazinio vertinimo metodinis instrumentas bei apsvaščius jį pilotinėse savivaldybėse, suformuluoti pasiūlymai dėl jo praktinio įgyvendinimo pateikti, Lietuvos savivaldybių asociacijai, LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijai.

Taip pat sustiprinti LMLO ir jos narių finansinio tvarumo gebėjimai, pravedant 3 mokymus.

Užtikrintas bendradarbiavimas su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis: europiniame lygmenyje su Europos moterų lobistine organizacija, nacionaliniame – su Nacionaline NVO Koalicija.

Sustiprintas LMLO skaidrumas ir viešumas: įdiegtas duomenų apsaugos paketas remiantis BDAR, atliktas auditas.

Projekto metu įgyvendintos priemonės sustiprino pačią Lietuvos moterų lobistinę organizaciją, užtikrino jos matomumą, išplėtė jos galimybes tapti partneriais savivaldybėse, kuriant mechanizmus lyčių lygybei, lygioms galimybėms bei apsaugai nuo smurto įgyvendinti bei teikiant konkrečius pasiūlymus šiose srityse.

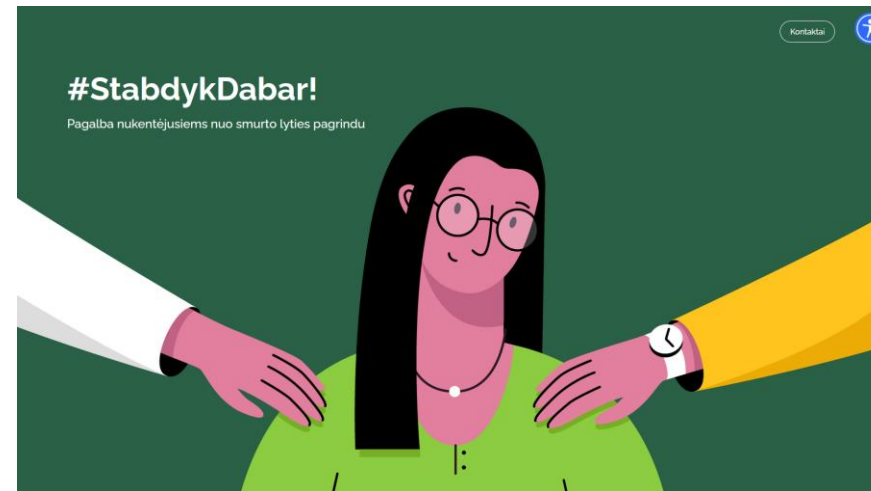
#StabdykDabar!
pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu

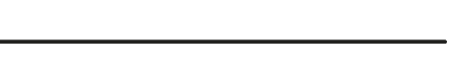
Sutarties Nr. K1-O3-IP-D-038

<https://lmlo.lt/stabdyk-dabar/>

Projekto partneriai:

- Moterų teisių asociacija (MOTA)
- Viešoji įstaiga Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras (KSPPC)
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras (TMUIC)
- Moterų veiklos inovacijų centras (MVIC)



Iceland 
Liechtenstein 
Norway  
**Active
citizens fund**



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekte „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapij, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti mokymai visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams; 60 mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms. Savivaldybių atstovai buvo konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2022 metais buvo vykdomi informaciniai renginiai bendruomenėms.

Dėl COVID 19 pandemijos projektas pratęstas iki 2023 m. balandžio mėnesio.



Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

Kauno moters užimtumo ir informacijos centro
Moterų informacijos centro
Lygių galimybių plėtros centro
Socialinių inovacijų fondo



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje”

Bendrai finansuojamas sporto rėmimo fondo lėšomis projektas

Nr. SRF-FAV-2019-1-0387

Projekto tikslas – padidinti Kauno rajono mergaičių ir moterų sąmoningą įsitraukimą į reguliarias fizinio aktyvumo ir sporto veiklas per 2019-2022 metus.

Projekto metu išskirtinis dėmesys skiriamas įvairių amžiaus grupių moterų – Kauno rajono mergaičių, moterų ir senjorių fizinio aktyvumo skatinimui, reaguojant į tyrimais nustatytus faktus, jog moterų fizinis aktyvumas Lietuvoje nepakankamas, lyginant su vyrų ir su kitų demokratinių šalių moterų fiziniu aktyvumu.

Keliami uždaviniai:

1. Motyvuoti Kauno rajono seniūnijų mergaites, moteris ir senjores dalyvauti fizinio aktyvumo veiklose.
2. Organizuoti fizinę veiklą ir su edukaciniais elementais Kauno rajono mergaitėms, moterims ir senjorėms.
3. Stiprinti Kauno rajono seniūnijų moterų suvokimą apie fizinio aktyvumo naudą.
4. Rengti ir pravesti sporto renginius, skirtus fizinio aktyvumo bei moterų lygių galimybių sporte ir kitose srityse skatinimui

<http://www.lmsa.lmlo.lt/>

Projekto koordinatorius – Lietuvos moterų sporto asociacija

Projekto partneriai:

- Lietuvos moterų lobistinė organizacija
- Kauno rajono trečiojo amžiaus universitetas



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



ESF projektas

“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”

Projekto tikslas

Kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę.

Projektą koordinuoja Moterų informacijos centras

LMLO yra partneris

Pagrindinis LMLO uždavinys projekte – projekto sklaida.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje”

<https://godigital.lmlo.lt>



Projektu skatinama nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.

Projekto tikslai

- Didinti suaugusiųjų švietėjų kompetencijas motyvuoti mažesnių galimybių arba nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris dalyvauti mokyme, kuris orientuotų jas įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.
- Propaguoti moterų ir vyrų lygybę siekiant mokytis informacinių skaitmeninių technologijų ir besimokančiųjų moterų įsidarbinimą, naudojant šias žinias.
- Naudojant įsivertinimo įrankį bei skaitmeninį ženklelį pagerinti neformaliojo mokymosi kurso “Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas” metu įgytų kompetencijų pripažinimą.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO advokacinė veikla 2022 metais

LMLO 2022 m. pateikti pasiūlymai

Sustiprintas bendradarbiavimas su 3 savivaldybėmis: Klaipėdos m., Jonavos raj. ir Kelmės raj. Pateikta 12 pasiūlymų raštų.

Klaipėdos miesto savivaldybei:

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-30 / LMLO 2022-12-30/03).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/03).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/03).

Kelmės raj. savivaldybei:

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-30/ LMLO 2022-12-30/01).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/02).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/05).

Jonavos raj. savivaldybei

1. Dėl bendradarbiavimo veiklų inicijavimo ir stiprinimo pasitelkiant tarpžinybinio bendradarbiavimo smurto artimojo aplinkoje klausimais koordinavimo darbo grupių praktikas (2022-12-28, LMLO 2022-12-28/02).
2. Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio lyčių lygybei patikros lapo (2022-12-19/ LMLO 2022-12-19/01).
3. Dėl savivaldybės administracijos darbuotojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybės specifinių kompetencijų aprašo (2022-12-23/ LMLO 2022-12-23/04).

Motery ir vyrų lygių galimybių komisijai ir Lietuvos savivaldybių asociacijai

„DĖL SIŪLOMO INSTRUMENTO “NUMATOMO TEISINIO REGULIAVIMO POVEIKIO LYČIŲ LYGYBEI PATIKROS LAPO IR JO AIŠKINAMĄJŲ RAŠTO“ BEI JO PANAUDOJIMO SAVIVALDYBĖSE TAIKANT SPRENDIMO POVEIKIO LYTIMS VERTINIMO METODIKĄ“

„DĖL SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJO, KOORDINUOJANČIO LYGIŲ GALIMYBIŲ, MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS IR APSAUGOS NUO SMURTO ARTIMOJE APLINKOJE POLITIKOS FORMAVIMĄ IR ĮGYVENDINIMĄ, PAREIGYBĖS SPECIFINIŲ KOMPETENCIJŲ APRAŠYMO“



LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - **EWL) narė**

EWL vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL - <http://www.womenlobby.org/>



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:

www.lmlo.lt

Paskyros FB

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

Moderuojamos grupės

- FB: [Motery ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)
- [LMLO youtube kanale patalpinta 18 tematinių filmukų](#)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO ateinančių finansinių metų veiklos tikslai, uždaviniai ir planuojami atlikti darbai:

- Toliau siekti LMLO strateginių tikslų ir uždavinių, numatytų LMLO strategijoje, įgyvendinimo.
- Vykdyti lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų ir vyrų lygybės klausimų aktualijas.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus bei komisijas.
- Rengti ir įgyvendinti projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprinti ir viešinti LMLO.
- Dalyvauti Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO 2023 m. pradėtas vykdyti projektas

Politinis moterų dalyvavimas pažangai: nuo analizės iki veiksmo

- **Projekto tikslas** – Paskatinti moteris įsitraukti ir aktyviai dalyvauti politiniame gyvenime bei rinkimuose, taip
- pat mažinti stereotipus, susijusius su lytimi politinėje veikloje, vykdant informacines, švietėjiškas bei advokacines veiklas, paremtas faktais ir duomenimis grįsta analitika.
- Projekto vertė: 112004 EUR



Projektu siekiama paskatinti moteris įsitraukti ir aktyviai dalyvauti politiniame gyvenime bei rinkimuose, taip pat mažinti stereotipus, susijusius su lytimi politinėje veikloje, vykdant informacines, švietėjiškas bei advokacines veiklas, paremtas faktais ir duomenimis grįsta analitika.

Projekto metu bus

1. Didinamos moterų dalyvavimo politikoje galimybės šviečiant visuomenę ir taip formuojant viešąjį diskursą, skatinantį lyčių požiūriu paritetinės demokratijos įtvirtinimą:

Pravesta informacinė kampanija apie lyčių balanso naudą ir būtinybę politikos formavime, vykdyme ir įgyvendinime, parengiant ir skleidžiant 48 žinutes, grįstas projekto metu atliktų analitinių metu surinktais faktais ir duomenimis, bei pasiekiant 270 000 vartotojų.

Parengtos ir viešinamos 9 tinklalaidės “Drąsa būti lydere” moterų į(si)traukimo ir dalyvavimo politikoje klausimais, pasiekiančios apie 18000 vartotojų.

Sukurtos 3 internetinės TV laidos “Feminizmo dozė”.

Portaluose publikuoti bei viešinami socialinių tinklų pagalba 6 straipsniai, aktyvinantys moteris dalyvauti politikoje.

Transliuotos 3 nacionalinės ir 3 regioninės radijo laidos, kreipiančios visuomenės dėmesį į moterų dalyvavimo politikoje svarbą, vis dar kylančias kliūtis moterų dalyvavimui politikoje ir būdus šioms kliūtims pašalinti.

2. Atlikta moterų įsitraukimo ir dalyvavimo politiniame gyvenime bei rinkimuose analitinė stebėsena, įgyvendinant 3 analitines veiklas:

Politinių partijų 2020 m. rinkimų programų analizė lyčių lygybės aspektu nustatant, kokios partijos ir koku laipsniu į savo rinkimų programas įtraukia su lyčių nelygybe susijusių problemų sprendimus.

Moterų įsitraukimo ir dalyvavimo 2023 m. rinkimų į vietos savivaldybių tarybas ir merus rezultatų analizė, nustatant veiksnius, sudarančius sąlygas moterims būti išrinktoms.

Moterų dalyvavimo vietos politikoje ir lyčių lygybės padėties savivaldybėse ryšio nustatymas, kurio metu bus parengtas lyčių lygybės indeksas 60 Lietuvos savivaldybių.

Įgyvendinus šias veiklas bus parengtos rekomendacijos moterų aktyvinimui į politinį gyvenimą, kurios bus viešinamos informacinių ir švietėjiškų veiklų vykdymo metu.

3. Remiantis analitinių veiklų rezultatais bus parengtos ir įgyvendintos duomenimis ir faktais grįstas švietėjiškos priemonės, padėsiančios įgalinti moteris aktyviau dalyvauti politikoje:

Organizuota nacionalinė diskusija “Politinis moterų dalyvavimas pažangai: nuo analizės iki veiksmo”.

Surengta diskusija Lietuvos mokslo taryboje dėl moterų ir vyrų pusiausvyros skatinimo sprendimų priėmimo pozicijose.

4. Vykdamos advokacijos priemonės, skirtos laikinųjų specialiųjų priemonių taikymui, siekiant padidinti moterų skaičių politikoje ir padėti Vyriausybei įgyvendinti Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto 19 ir 29 rekomendacijas Lietuvai dėl lyčių pusiausvyros politikoje didinimo ir laikinųjų specialiųjų priemonių taikymo: parengiant Užsienio šalių gerosios praktikos taikant laikinasias specialiąsias priemones apžvalgą bei Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto Bendrųjų Rekomendacijų 23 ir 25 dėl laikinųjų specialiųjų priemonių taikymo ir moterų dalyvavimo viešajame ir politiniame gyvenime apžvalgą, organizuojant apskrito stalo diskusiją su politikais bei pateikiant argumentuotus, užsienio šalių gerosios praktikos pavyzdžiais grįstus siūlymus dėl teisės aktų pakeitimų, skatinančių laikinųjų specialiųjų priemonių taikymą.

Plačiai skleidžiama informaciją apie projektą, viešinamos projekto vykdomos veiklos bei jų rezultatai.

Vykdant projekto veiklas siekiama kokybinio rodiklio - prisidėti prie EIGE išskirto „Galios“ domeno pokyčio. Atliekamomis veiklomis bus prisidedama moterų politinės socializacijos brandinimo savivaldos lygmeniu ir potencialių kandidačių rengimo(si) 2024 m. Seimo rinkimams. Viešasis lyčių lygybės diskursas formuos būsimos Vyriausybės nuostatas išlaikyti moterų ir vyrų ministrų (-ių) pusiausvyrą. Tikimasi, kad savivaldybių tarybose kiekybiškai padaugės ne tik narių, bet ir merių skaičius, kas sudarys moterims daugiau galimybių rengtis 2024 m. Seimo rinkimams. Siekiant kokybiškai prisidėti prie EIGE išskirto „Galios“ domeno „Socialinės galios posirtyje“ surengtoje diskusijoje su Lietuvos mokslo taryba bus argumentuota, kodėl mokslinius tyrimus finansuojančių organizacijų valdybose būtina didinti mokslo politikoje dalyvaujančių moterų įtrauktį. Tikimasi, kad tokiu būdu projektas prisidės prie Lietuvos teigiamo pokyčio EIGE Lyčių lygybės indekso „Galios“ domene.

LMLO 2023 m. pradėtas vykdyti projektas

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą

Projekto tikslas – sustiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos gebėjimus sistemingai ir efektyviai siekti faktinės moterų ir vyrų lygybės Lietuvoje, padidinant jos narių bei savanorių kompetencijas bei plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą

Projekto koordinatorius

Lietuvos moterų lobistinė organizacija

Projekto partneriai

Kauno moterų linija

Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras

Moterų informacijos centras

Socialinių inovacijų fondas



Lietuvos moterų lobistinė organizacija įgyvendindama projekto uždavinius vykdo suplanuotas veiklas bei siekia numatytų rezultatų.

Siekiant daryti poveikį efektyvesniam moterų ir vyrų lygių galimybių politikos Lietuvoje įgyvendinimui, remiantis Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto (CEDAW) advokacijos mechanizmais bei tarptautinės partnerystės įgyta patirtimi, skatinama LMLO partnerystė ir bendradarbiavimas tarptautiniu lygiu:

- Bendradarbiaujant su tarptautine organizacija IRAW Asia Pacific aktyviai rengiamasi parengti ir 2023 m. pateikti JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetui CEDAW nevyriausybinių organizacijų šešėlinę ataskaitą, ir 2024 m. dalyvaujant IWRAR Asia Pacif organizacijos mokymuose efektyviai pristatyti šešėlinę ataskaitą JT CEDAW Komiteto posėdyje.
- Bendradarbiaujant su skėtinėmis tarptautinėmis organizacijomis Coalition Abolition Prostitution International (CAP Intl) bei Europos migrančių moterų tinklu (ENoMW) pasirengta advokacijos veikloms Lietuvoje dėl Lygybės modelio įgyvendinimo.

Užtikrinant kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikos formavimo srityje:

- Patobulintos LMLO narių kompetencijos strategiškai atstovauti visuomenės interesus moterų ir vyrų lygybės politikos srityje, apmokant 30 LMLO narių-organizacijų atstovų.
- Organizuotos dirbtuvės LMLO nariams, kuriuose 15 LMLO narių-organizacijų atstovų rengs LMLO strateginį planą 2023-2027 m.
- Parengta ir 2023 m. JT Moterų diskriminacijos komitetui pateikta Lietuvos nevyriausybinių organizacijų šešėlinė ataskaita. 2024 m. šešėlinė ataskaita pristatyta JT CEDAW komiteto posėdyje, ir vykdoma tolimesnė JT CEDAW Komiteto Rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo stebėseną bei advokacija
- 2024 m. organizuojamos advokacinės veiklos Lygybės modelio Lietuvoje įgyvendinimui.
- 2023 ir 2024 m. parengta ir pateikta po 5 raštiškus pasiūlymų dėl moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimo Lietuvoje.

Siekiant vykdyti Pagalbos moterims linijos plėtrą, užtikrinti veiklos tvarumą ir teikiamos pagalbos kokybę:

- Kasmet (2023 m. ir 2024 m.) apmokyta po 10 savanorių Kaune, Klaipėdoje ir Vilniuje. Iš viso per projektą apmokyta 60 savanorių.
- Vykdoma atvejų analizės aptarimai grupėse (Kaune, Klaipėdoje ir Vilniuje). Iš viso per projektą organizuoti 36 grupiniai užsiėmimai atvejų analizės aptarimams.
- Užtikrinant naujų savanorių praktinių žinių įgijimą, organizuota 120 stebėjimų, kuriuose savanoris naujokas stebi kaip patyręs savanoris konsultuoja į liniją besikreipiančius asmenis.

Projekto viešumui užtikrinti informacija apie projektą viešinama pareiškėjo bei partnerių tinklalapiuose, socialinių tinklų paskyrose.

Projektui skirta 2023 m.– 67000 EUR.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Asociacijos

“Lietuvos moterų lobistinė organizacija“ narių sudėtis finansinių metų pabaigoje 41 juridinis asmuo.

Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860	N
Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556	N
Viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"	Viešoji įstaiga	300048749	
Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras	Asociacija	150103865	N
Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969	N
Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084	
Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138	N
Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Viešoji įstaiga	142120224	N
Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras	Asociacija	164301622	N
Lietuvos etninių grupių moterų verslininkų draugija	Asociacija	195732389	
Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123	N
Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695	N
Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014	N
LIETUVOS MOTERŲ DRAUGIJA	Asociacija	190728141	N
ŠIRVINTŲ MOTERŲ KLUBAS "JUMS"	Asociacija	178312664	
Viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267	N
Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496	N
Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082	N
Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532	N
Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693	N
Moterų teisių asociacija	Asociacija	304720614	N
ASOCIACIJA "KAUNO MOTERŲ LINIJA"	Asociacija	302530203	N
Moterų veiklos inovacijų centras	Asociacija	193455395	N
Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530	N
Lietuvos moterų sporto asociacija	Asociacija	191696426	
Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708	
Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391	N
Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga	191992610	
Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889	
Lietuvos demokratinės moterų kolegijos Klaipėdos skyrius	Asociacija	141672426	
Telšiu krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338	N
Vilniaus universiteto lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	211950810	
Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112	
Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras	Viešoji įstaiga	304486353	N
Marijampolės apskrities vyrų krizių centras	Asociacija	303071233	N
Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264	N
Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989	N
Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476	
Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059	
Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra	Viešoji įstaiga	136039248	
Specializuotos pagalbos tarnybų asociacija	Asociacija	305729242	

2021 m. balandžio 29 d. visuotiniame narių susirinkime išrinkta LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkuvienė
6. Jurgita Cinskienė
7. Rasmina Čepkauskienė
8. Audronė Kisielienė
9. Liudmila Mecajeva
10. Nijolė Meilutienė
11. Dalia Puidokienė
12. Žaneta Simanavičienė
13. Jūratė Šeduikienė
14. Virginija Šidlauskienė
15. Skaidra Vaicekauskienė
16. Vilija Žukauskaitė

- **LMLO pirmininkė:** Audronė Kisielienė

